



A la fois en prolongement du sondage assez similaire adressé et décrypté autour de l'été 2015, nous vous proposons cette version 2016. Un triple objectif : ressentir précisément **vos réalités quotidiennes**, constater **les évolutions** entre l'an passé et maintenant, finaliser notre **plan d'action** afin de vous accompagner durant **les 3 ans à venir avec une nouvelle équipe** :

Thème général : les conditions de travail des managers.

Sur les 12 mois passés, vous diriez que vos conditions de travail -au sens large- :

- S'améliorent Ne se modifient pas Se dégradent

Spécifiquement dans votre rôle d'encadrant, responsable d'une équipe. Vos conditions de travail :

- S'améliorent Ne se modifient pas Se dégradent

Dans le détail :

Le relationnel avec votre propre hiérarchie est-il : Très bien Bien Insatisfaisant Très insatisfaisant

L'ambiance avec votre équipe est-elle : Très bien Bien Insatisfaisante Très insatisfaisante Sans objet (*)

Le rythme de travail : En hausse Sans évolution En régression

Et vous le jugez : Tenable dans le temps Non durable en l'état

Votre ressenti : Charge plutôt planifiable Urgence de plus en plus fréquente

Votre présence avec vos équipes est-elle : Suffisante Insuffisante. Et avec Synergie Dex : Mieux Moins bien

Si «insuffisante » ou « moins bien », est-ce lié : A la profusion de dossiers Aux réunions nombreuses

- A des groupes de travail A l'administratif Au management à distance A Synergie Dex

L'utilisation de la messagerie, du PC portable, du téléphone/smartphone vous paraît :

- Sans souci Invasive Contraignante

L'équilibre vie professionnelle / vie privée est-il satisfaisant Oui Non

Avez Synergie Dex, vous sentez-vous bien dans votre rôle de manager/encadrant : Oui Non Sans objet (*)

Vous changez de fonction à l'occasion de Synergie Dex, estimez-vous être suffisamment accompagné :

- Oui Non Sans objet (*)

Qu'avez-vous envie de nous dire, particulièrement sur Synergie Dex :

Merci beaucoup et n'hésitez pas à rejoindre une équipe largement renouvelée pour les élections professionnelles 2016.

A retourner à votre DSE ou référent CFE-CGC de façon totalement anonyme.

(*) Sans objet car pas d'équipe à gérer en direct (**) autres : à préciser si vous le souhaitez



A VOS APPELS !
et consultez
www.cgcaprr.fr