

Procès verbal :



L'ordre du jour

- **Tour d'horizon de CFE-CGC Eiffage et Autoroutes**
- **CFE-CGC APRR :**
 - Points sur les récents AE signés
 - Négociations/réorganisations en cours et à venir
 - Point sur les adhérents
- **Bilan moral (dont élections CSE) et vote**
- **Bilan financier et vote**
- **Projet de la section :**
 - Plan d'actions
- **Renouvellement du bureau**
- **Débat - Questions diverses**

12H30 - 14H00 : déjeuner en commun



CFE-CGC Eiffage...

Administrateur salarié

RDV le 17 novembre avec BdeR et 3 sujets portés par APRR :

- . Télétravail,
- . Loi PACTE,
- . La gouvernance des concessions, dont APRR.



CFE-CGC Autoroutes...

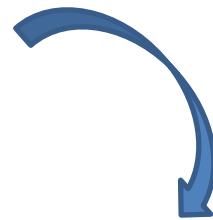
A.G.E.

AGE Section des Autoroutes Le 1er octobre 2020 Kerjouanno		
Membres du conseil (19)		
NOM	Société	Fonction
Dominique PREVOST	sanef	Président
Patrick FABREGAS	ESCOTA	Vice-Président
Michel DECRAENE	APRR	Vice-Président
Yves MARY	APRR	Trésorier
Michel-Ange CATALDO	ESCOTA	Trésorier Adjoint
Jean-Yves POUSSE	ASF	Secrétaire
Thierry DECORSIER	APRR	Secrétaire Adjoint

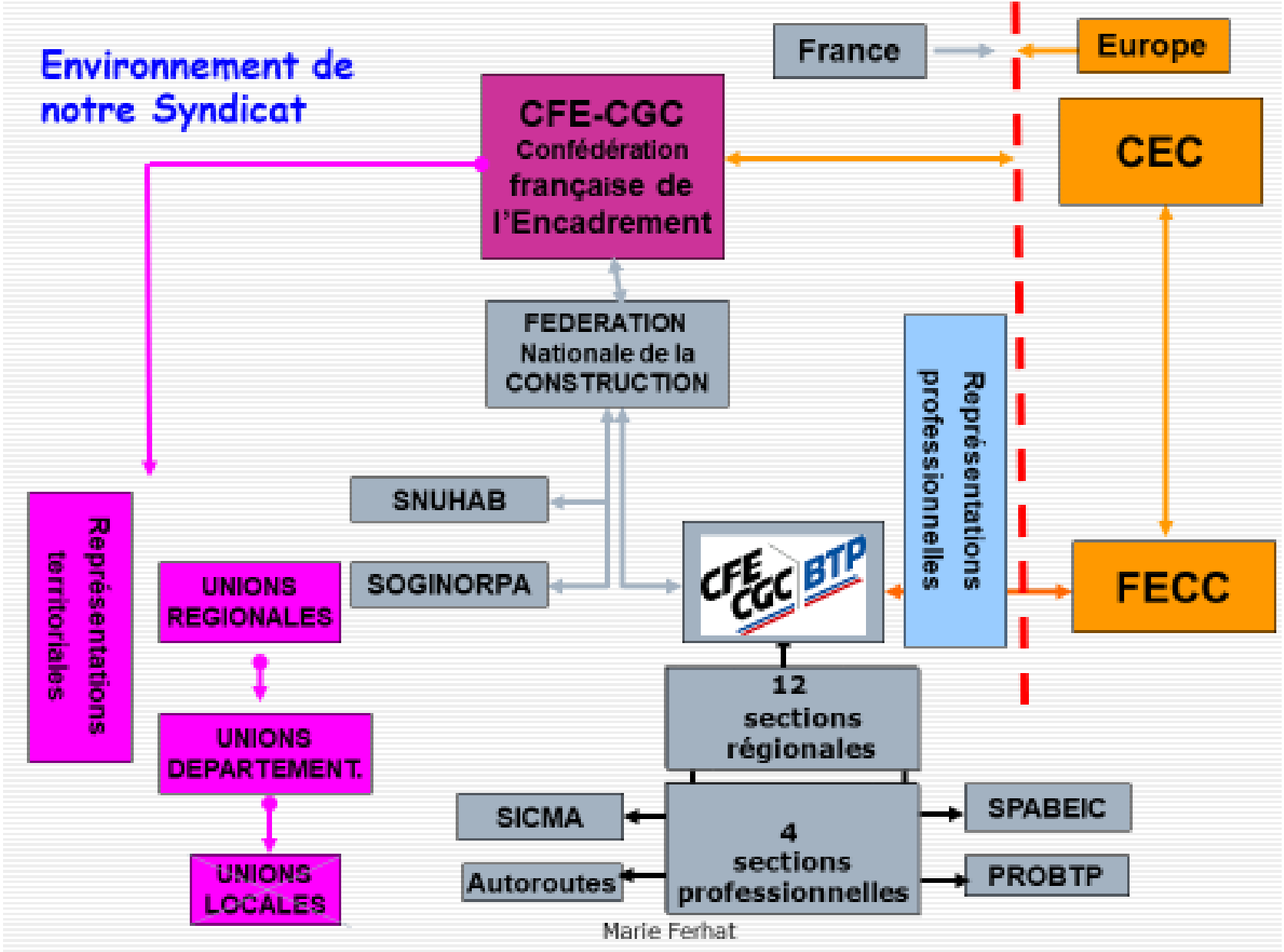
Tour des S.C.A.

ASFA

Où sommes-nous



CFE-CGC : comment ça marche ?



CFE-CGC



► LA CONFÉDÉRATION REGROUPE :

► AXE PROFESSIONNEL

- 27 fédérations
- 230 syndicats
- + 10 000 sections syndicales

► AXE TERRITORIAL

- 18 unions régionales (Dom Tom compris)
- 96 unions départementales
- + 200 unions locales
- Réforme en cours

CFE-CGC

les grandes dates (1)



STATUTS DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES CADRES (CGC)

C'est le 15 octobre que des ingénieurs et cadres qui souhaitent affirmer la spécificité de leur situation dans le monde des salariés 1944 ont déposé les statuts de la Confédération Générale des Cadres.



CRÉATION DE L'AGIRC

Association générale des institutions de retraite complémentaire des cadres (Agirc) est créée le 14 mars 1947, par la Convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres.

CFE-CGC

les grandes dates (2)



APEC

L'Apec (Association pour l'emploi des cadres) est créée sous l'impulsion de la CGC et par des partenaires sociaux, afin d'améliorer le fonctionnement du marché de l'emploi cadre.



CFE-CGC

La CFE-CGC est reconnue comme organisation syndicale représentative (présomption irréfragable de représentativité).

CFE-CGC Organigramme



Éric Labouré



Gérard Mardiné
Secrétaire général



François Hommeril
Président



Jean-Philippe Tanghe
Trésorier national



Jean-François Féral



Gilles Lecuelle



Simon-Pierre Polliciarci



Pierre Roger



Mireille Dispot



Jean-François Foucard



Raphaëlle Bertholon



Madeleine Gilbert



Anne-Catherine Cudennec



Éric Labouré



Thierry Nelson



Hubert Gorrion



Anne-Michelle Chartier



Éric Freyburger



Nicolas Blanc



François Moreux



Catherine Houlmann



Ingrid Sworst



André Thomas



Axel Ramdane



Christophe Roth



Bertrand Mahé



Xavier Le Coq



Fabrice Tyack



Maxime Legrand



Jean-Marie Vessoudevin



Suzie Petit



Georges Louis



2019 - 2022

ORGANIGRAMME

L'EXÉCUTIF CONFÉDÉRAL

23 octobre 2019

Fédération de la Construction FNC



La Fédération de la Construction CFE-CGC

Elle est structurée en 3 syndicats professionnels ayant en charge la négociation de 30 conventions collectives de branche.



ENSEMBLE POUR BÂTIR NOTRE AVENIR

Bâtiment et travaux publics, carrières et matériaux de construction, industrie du ciment et de la chaux, négoce de matériaux, promoteurs, constructeurs, cabinets d'architectes, bureaux d'études, ingénieurs conseils, métreurs, géomètres, topographes, maîtres d'oeuvre en bâtiment, autoroutes, protection sociale professionnelle...



www.cfecgcbtp.com
contact@cgcbtp.com



SYNDICAT NATIONAL DE L'URBANISME, DE L'HABITAT ET DES ADMINISTRATEURS DE BIENS

Le SNUHAB représente pour le secteur de l'immobilier : Habitat, urbanisme, sociétés d'HLM, CIL, SEM, offices d'HLM, Administrateurs de biens, Promotion immobilière



www.cfecgc-snuhab.fr/
snuhab-cfecgc@orange.fr



SYNDICAT NATIONAL DE SOCIÉTÉ DE GESTION IMMOBILIÈRE DU NORD-PAS-DE-CALAIS

Le 31 décembre 1985, Soginorpa, Société Civile Immobilière, filiale des HBNPC, est créée par apport du patrimoine immobilier à usage d'habitation.



CFE-CGC BTP Notre syndicat

Organisation politique



- ▶ **Un Bureau syndical** de 15 membres présidé par Gérard DUEZ
 - ▶ Dominique PREVOST membre et responsable de la Formation
 - ▶ Jacques LLADERES Représentant de la section Autoroutes
 - ▶ Alain BANTZ Contrôleur aux comptes

- ▶ **Un Conseil syndical** composé du bureau syndical plus 22 membres
 - ▶ Michel DECRAENE et Patrick FABREGAS membres du Conseil

CFE-CGC BTP Notre syndicat

Organisation syndicale



► 4 grandes sections professionnelles

- SICMA : carrières et matériaux (négoce, industrie des ciments et de la chaux)
- SPABEIC : Architectes, géomètres, CAUE
- PRO BTP : protection sociale de travailleurs du BTP
- Autoroutes : Construction et exploitation des routes, autoroutes et ouvrages à péage

► Le reste du BTP

- VINCI
- EIFFAGE
- SPIE
- SNEF
- INEO (ENGIE)
- Axima (ENGIE)
- SOCOTEC
- Réseau CCCA
- ...

CFE-CGC BTP Notre syndicat

Organisation syndicale



► Les sections d'entreprise

► ASF, ESCOTA, COFIROUTE, APRR, AREA, SANEF, ROUTALIS, CEVM, A65, ATMB, SGTMB...

► Les sections de groupe

► EIFFAGE

► VINCI

► ...

A.E. Covid-19 →

Prise de congés obligatoire avec 1 ou 2 jours de CP en plus entre le 1^{er} janvier et 31 décembre 2021.

A.E. Participation →

Reconduction du dispositif.



CFE-CGC APRR... Négociations/réorganisations en cours et à venir

Péage & Commercial → d'après discussions sur plus de 6 mois !

- ❖ 10 points à la chaîne managériale avec des arguments sur 20 ans de réorganisations successives réussies,
- ❖ Forfait d'une heure de télé gestion en astreinte alors que « l'astreinte péage » n'avait pas d'existence dans les écrits APRR,
- ❖ VSA pour les 3 cadres au commercial, ce qui était une anomalie,
- ❖ Bataille pour obtenir des avancées pour les secrétaires d'agence et actions lancées pour traiter aussi celles en districts (mobilité et format de journée au cas par cas)

VIAB/SECU → A suivre avec mini groupe CFE-CGC pour préparer/argumenter

DISI → A suivre



CFE-CGC Autoroutes... Point sur les adhérents



Plus 14
Moins 8



Bilan moral (dont élections CSE) et vote :

2019 (extraits) et ses résultats phares

Décembre : Un courrier a été adressé à la Direction pour **palier à la décision d'Eiffage de ne pas verser la prime exceptionnelle** de pouvoir d'achat.

Novembre : **CFE-CGC APRR progresse de 46 % et passe de la quatrième organisation syndicale à la deuxième.**

Mai : Nous avons étudié le projet de **réorganisation des activités sécurité-traffic** avec les collègues de sécurité-traffic et nos élu(e)s spécialisé(e)s dans ces domaines. Nos 9 pages de questions/réponses se sont terminées par une demande de **“sécurisation des engagements”**.

Avril : L'information souhaitée sur un **cadrage des autorisations d'absences ponctuelles des cadres** a été mis à l'ordre du jour du Comité de Direction.

Mars : La **N.A.O.** aboutit à **+ 2,5 % d'augmentation**, Les **maîtrises prenant l'astreinte bénéficient d'une mise à niveau de 3 points.**

Février : Nous avons rencontré la direction...

Janvier : Nous travaillons sur des sujets qui se concrétisent à **“vitesse variable”** et il en va d'une demande de CFE-CGC APRR datant de 2018 concernant les collègues **volontaires pour utiliser leur véhicule personnel à des fins professionnelles.**

Bilan moral (dont élections CSE) et vote :

2018 (extraits) et ses résultats phares :

Décembre : Nous avons demandé l'utilisation des télébadges des voitures de pool ou affectées, mais aussi de trouver une solution pour les voitures de fonction. Une note est ainsi parue pour permettre cela sous les modalités que nous vous invitons à découvrir.

Octobre : **Accompagnement de l'encadrement** du district d'Auvergne suite à une action de SUD.

Août : un nouveau prestataire a été retenu pour le contrat de retraite supplémentaire des cadres **APRR. AMUNDI** (Crédit Agricole Assurances).

Mars : **L'accord est signé et voici notre bilan CFE-CGC** : un **pourcentage final du niveau demandé (2,1 % avec l'ensemble des mesures, dont 1,9% de hausse des rémunérations)**. Belle avancée pour les **Sysop (création du forfait de télémaintenance d'une heure)** qui montre notre aide là où il faut agir.

Février : Engagement d'une médiation pour un collègue et prise en compte de soutiens dans diverses unités (services, districts).

Janvier : Présentation à la direction de 2 gros dossiers lancés l'an dernier par CFE-CGC APRR sur le télétravail (et de fait le travail à délocalisé dans un autre site, la télémaintenance...) et sur les R.P.S. (risques psycho sociaux) qui existent, sans que grand monde n'en parle,

Janvier : la fourniture de Smartphones à des collègues exerçant des métiers non ouverts dans la grille des bénéficiaires est engagée.

Bilan moral (dont élections CSE) et vote :

2017 (extraits) et ses résultats phares :

Tout au long de l'année : Des accompagnements confidentiels et réussis de collègues en situation de difficulté et/ou en phase de négociation,

Jusqu'à fin d'année : Nous demandions à ce que l'attribution des outils (Smartphones, PC portables...) se fasse non plus sur une grille de fonctions, mais de métiers. Le message a été entendu par la direction qui va concrétiser les fournitures prochainement,

Avril : Des élu(e)s qui s'investissent plus qu'avant avec **des mandats** (secrétaire CE, trésorier CE, rapporteurs de commissions, membres de toutes les commissions obligatoires...),

Mars : Les **élections professionnelles** qui montrent une hausse du nombre d'élu(e)s CFE-CGC,

Janvier : Des élu(e)s CFE-CGC APRR **participent activement aux sections** CFE-CGC AUTOROUTES et EIFFAGE,

Février : Quand les autres organisations syndicales (sauf une) ont validé la NAO 2017 à 1,4 %, vos négociateurs CFE-CGC APRR ont **demandé et obtenu 1,5 %** en mettant en avant la participation active des maîtrises et cadres à la mise en place de Synergie Dex,

Janvier : Un élu CFE-CGC APRR présent au **Comité Groupe Eiffage**.

Info CSE des Directions Centrales

Le CSE D.C. regroupe 3 syndicats avec vos collègues

CFE-CGC qui vous accompagnent au quotidien :

Des titulaires : Céline BUISSON, Fabrice CUVILLIER, Thierry DECORSIER, Yannick LECOMTE, Karine SUTER.

Des suppléants : Marianne MICHALLET, Jacques-Hervé RIFFAUD.

Le RS au CSE est Yves DELAIGUE et le **Délégué Syndical d'Établissement** Jacques-Hervé RIFFAUD.

Les commissions obligatoires :

CSSCT : Fabrice CUVILLIER (r)

Formation : Céline BUISSON, Yannick LECOMTE et Jacques-Hervé RIFFAUD (r)

Diversité et égalité des chances : Céline BUISSON (r)

Info CSE DR Paris

Le CSE regroupe différents syndicats avec des collègues CFE-CGC :

Des titulaires : Stéphane BARBIER (élu CSE-C), le secrétaire adjoint : Grégory DECHAMBRE, le trésorier titulaire : Vincent MARCAILLE.

Des suppléants : Fanny MOES, Christine NIQUET (élue suppléante CSE-C) , Anne Marie VILAS.

Le RS au CSE est Laurent HANDZISCH et le **Délégué Syndical d'Établissement** Philippe JOUFFROY.

Les commissions obligatoires :

CSSCT : Grégory DECHAMBRE

Formation : Vincent MARCAILLE (R)

Diversité, égalité des chances : Christine NIQUET-PIESVAUX (R)

Les référent(s) :

Harcèlement, sexisme : Christine NIQUET-PIESVAUX (suppléante)

Diversité, égalité des chances : Stéphane BARBIER

Mutuelle : Stéphane BARBIER

Les élu(e)s

Info CSE DR Rhin

Le CSE regroupe différents syndicats avec des collègues CFE-CGC :

Des titulaires : Yves MARY, le trésorier : Jean-Christophe FEBVRE (élu au CSE-C), Chantal POLIDORI.

Des suppléants : Michel BONFILS, Catherine CHARUE, Valérie VAUTRIN.

Le RS au CSE est Xxx XXXX et le **Délégué Syndical d'Établissement** Yves MARY.

Les commissions obligatoires :

CSSCT : Michel BONFILS

Formation : Catherine CHARUE (R)

Diversité, égalité des chances : Chantal POLIDORI (R)

Référent :

GPEC : Yves Mary

Info CSE DR Rhône

Le CSE regroupe différents syndicats avec des collègues CFE-CGC **titulaires** : Daniel THEVENOT, Alix CHEVALIER et Olivier LEMAIRE.

Le secrétaire adjoint : Daniel THEVENOT et le trésorier adjoint : Alix CHEVALIER.

Des suppléants : Stéphane CASELLES, Isabelle LE-NEGRE et Chrystelle DAVAYAT.

La RS au CSE est Dominique GAUDIN et le **Délégué Syndical d'Établissement** Olivier LEMAIRE.

Les commissions obligatoires :

CSSCT : Daniel THEVENOT (r)

Formation : Olivier LEMAIRE (r)

Diversité, égalité des chances : Chrystelle DAVAYAT (r)

Élections Professionnelles :

AVANT

4^{ème} O.S.

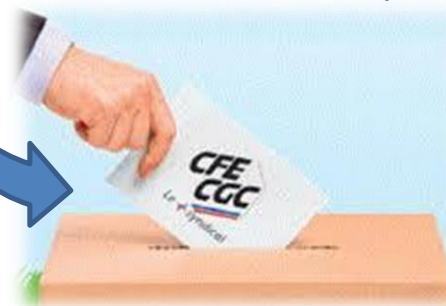
16,93 % de représentativité (il faut 10 % a minima),

soit **+ 1,20 %** en 3 ans, pour la

2^{ème} meilleure hausse de résultats.

APRES

2^{ème} O.S.



Maintenant,
le rapport
moral :

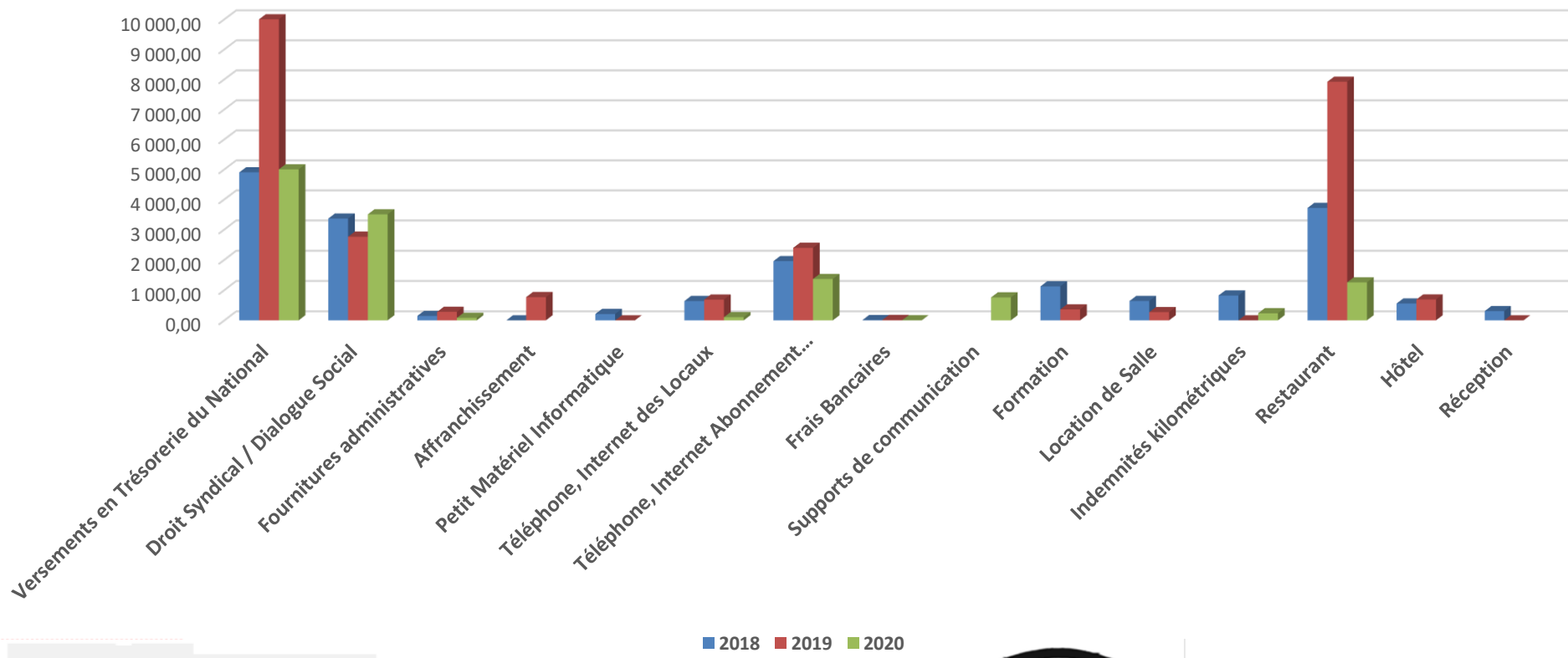
Vote : pour à l'unanimité
(20 voix en présentiel + 11 pouvoirs)



Point budget de la section...



Evolution des bilans CFE CGC BTP section APRR sur 3 ans



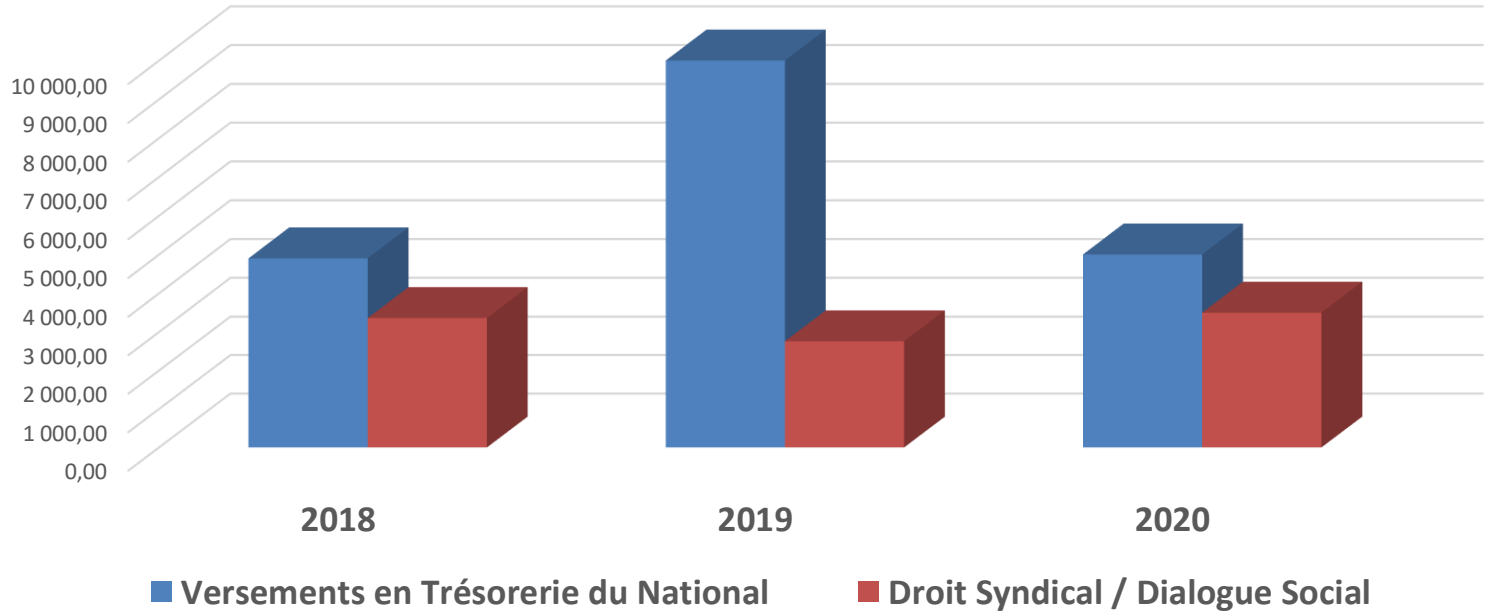
**ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC APRR**



Point budget de la section...



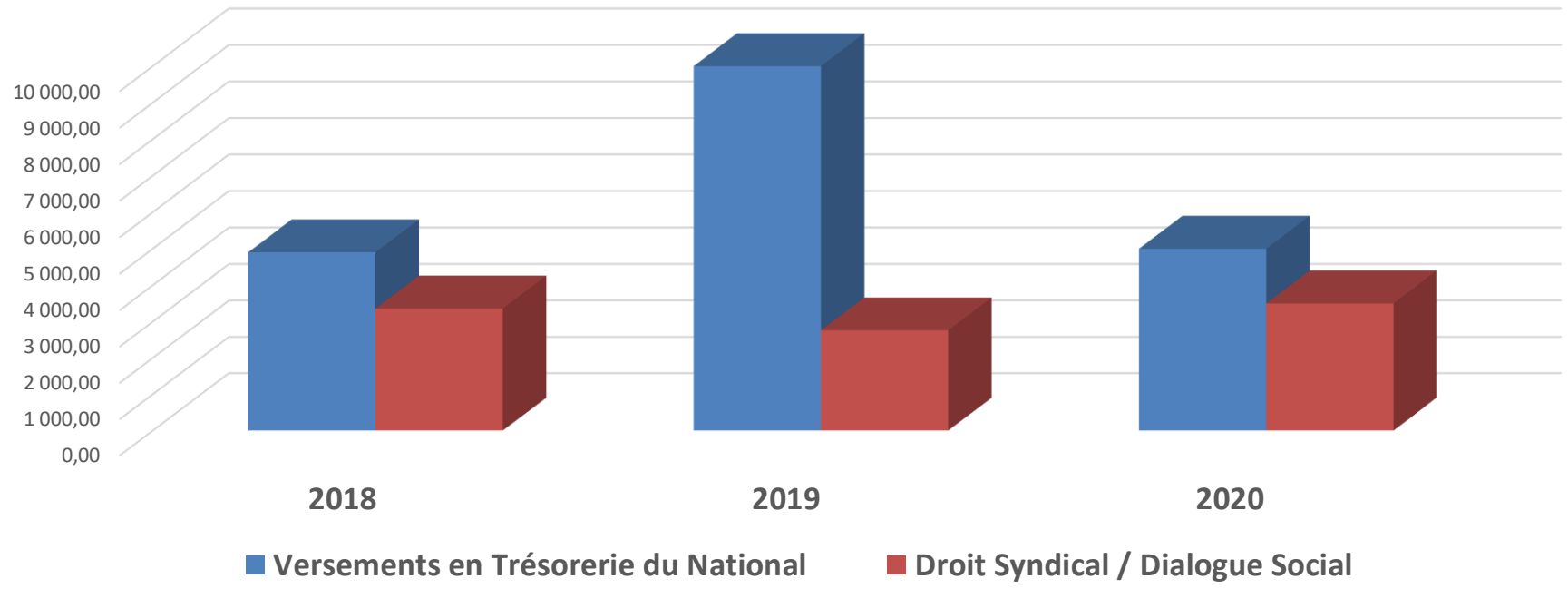
Evolution des bilans par type de ressource



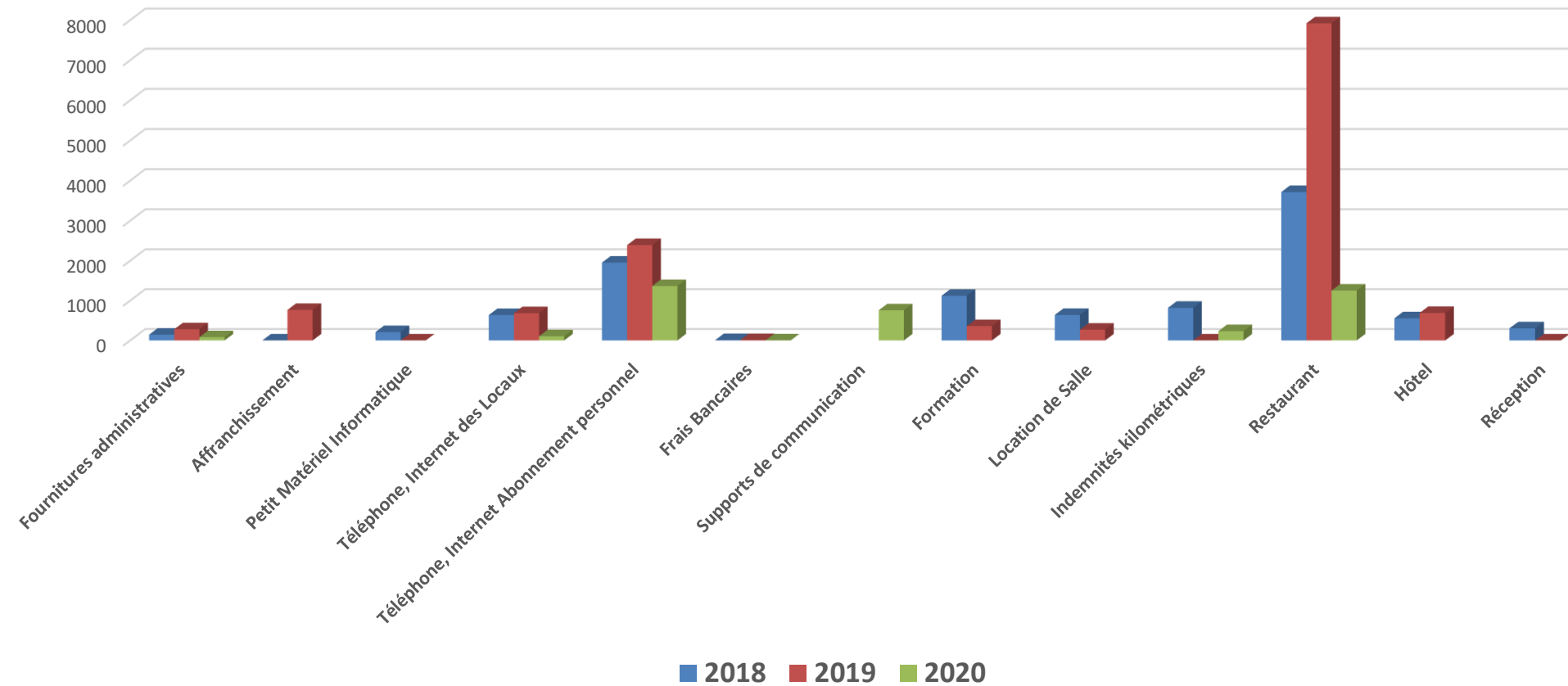
Point budget de la section...



Evolution des bilans par type de ressource



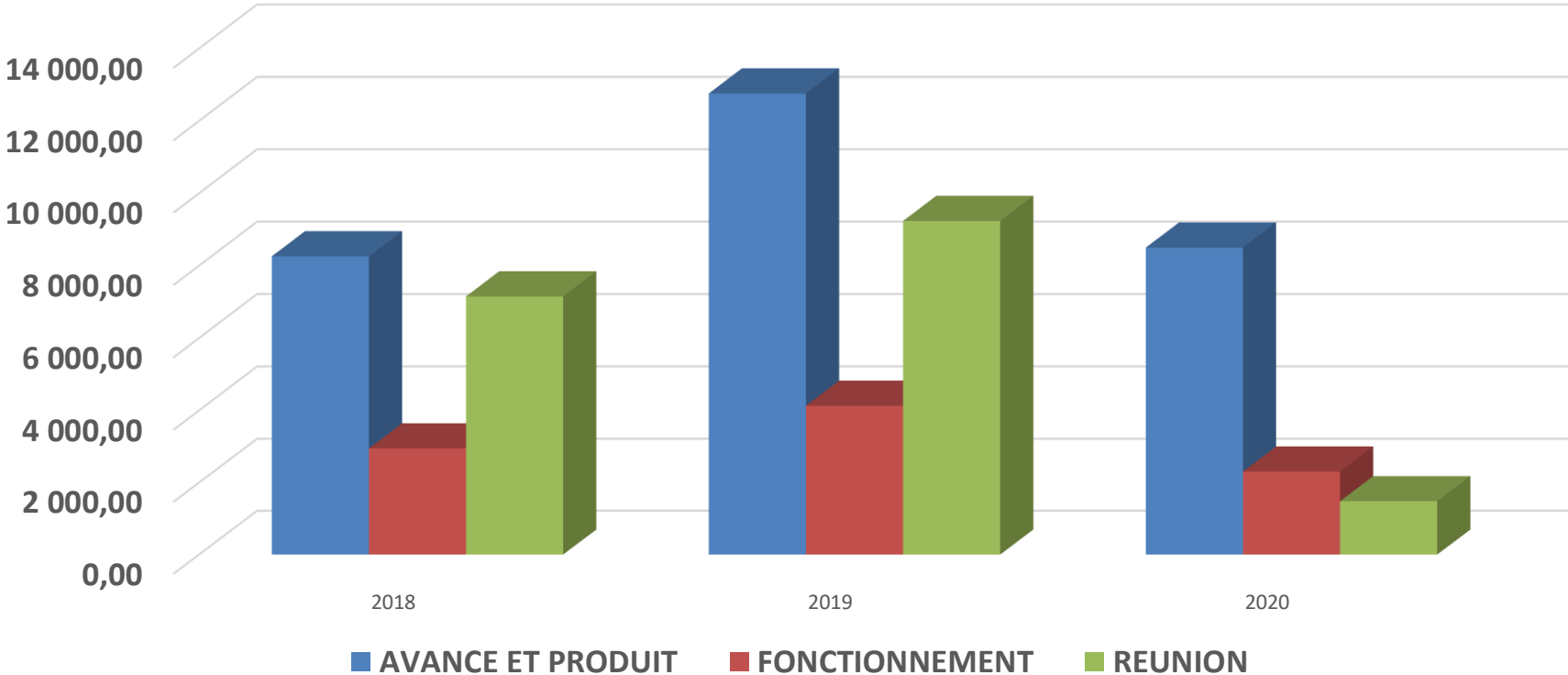
Evolution des *bilans par type de dépense*



Point budget de la section...



Evolution globale par catégorie



Comptes de résultat des trois dernières années (présentation partielle)

B-ASSOCIATION APRR

24/09/2020

Compte de résultat du 01/01/2018 au 31/12/2018

Charges		Produits	
FONCTIONNEMENT	-2 952,24	AVANCE ET PRODUIT	8 260,00
60640000 : Fournitures administratives	-144,80	45990000 : Versements en Trésorerie du National	4 900,00
60650000 : Petit Matériel Informatique	-209,94	74600000 : Droit Syndical / Dialogue Social	3 360,00
62623000 : Téléphone, Internet des Locaux	-636,51	TOTAL PRODUITS	8 260,00
62625000 : Téléphone, Internet Abonnement personnel	-1 952,59		
62700000 : Frais Bancaires	-8,40		
REUNION	1 121,01	-7 152,68	
61300000 : Location de Salle	-639,00		
62510100 : Indemnités kilométriques	-819,23		
62561000 : Restaurant	-3 713,59		
62562000 : Hôtel	-555,35		
62570000 : Réception	-304,50		
TOTAL CHARGES	-10 104,92		

Résultat : -1 844,92

B-ASSOCIATION APRR

24/09/2020

Compte de résultat du 01/01/2019 au 31/12/2019

Charges		Produits	
FONCTIONNEMENT	-4 131,62	AVANCE ET PRODUIT	12 760,00
60640000 : Fournitures administratives	-279,78	45990000 : Versements en Trésorerie du National	10 000,00
62611000 : Affranchissement	-765,62	74600000 : Droit Syndical / Dialogue Social	2 760,00
62623000 : Téléphone, Internet des Locaux	-683,80	TOTAL PRODUITS	12 760,00
62625000 : Téléphone, Internet Abonnement personnel	-2 392,34		
62700000 : Frais Bancaires	-10,08		
REUNION	360,00	-9 238,05	
61300000 : Location de Salle	-270,00		
62510000 : Train / Parking / Péage	-2,10		
62561000 : Restaurant	-7 917,70		
62562000 : Hôtel	-688,25		
TOTAL CHARGES	-13 369,67		

Résultat : -609,67

B-ASSOCIATION APRR

24/09/2020

Compte de résultat du 01/01/2020 au 30/12/2020

Charges		Produits	
FONCTIONNEMENT	-1 553,09	AVANCE ET PRODUIT	8 500,00
60640000 : Fournitures administratives	-81,52	45990000 : Versements en Trésorerie du National	5 000,00
62623000 : Téléphone, Internet des Locaux	-104,70	74600000 : Droit Syndical / Dialogue Social	3 500,00
62625000 : Téléphone, Internet Abonnement personnel	-1 364,35	TOTAL PRODUITS	8 500,00
62700000 : Frais Bancaires	-2,52		
FRAIS DIVERS	-755,89		
62300000 : Supports de communication	-755,89		
REUNION	-1 493,36		
62510000 : Train / Parking / Péage	-9,40		
62510100 : Indemnités kilométriques	-233,00		
62561000 : Restaurant	-1 250,96		
TOTAL CHARGES	-3 802,34		

Résultat : 4 697,66



Bilan 2018 et 2019

B-ASSOCIATION
APRR

26/09/2020 B-ASSOCIATION
APRR

26/09/2020

Bilan pour une période

Période : du 01/01/2018 au 31/12/2018

Catégories / Sous-catégories	Débit	Crédit	Solde
REVENUS			
AVANCE ET PRODUIT			
45990000 : Versements en Trésorerie du National	0,00	4 900,00	4 900,00
74600000 : Droit Syndical / Dialogue Social	0,00	3 360,00	3 360,00
Total AVANCE ET PRODUIT			8 260,00
Total REVENUS			8 260,00
DEPENSES			
FONCTIONNEMENT			
60640000 : Fournitures administratives	144,80	0,00	-144,80
60650000 : Petit Matériel Informatique	209,94	0,00	-209,94
62623000 : Téléphone, Internet des Locaux	636,51	0,00	-636,51
62625000 : Téléphone, Internet Abonnement personnel	1 952,59	0,00	-1 952,59
62700000 : Frais Bancaires	8,40	0,00	-8,40
Total FONCTIONNEMENT			-2 952,24
REUNION	Non affecté		
61300000 : Location de Salle	1 121,01	0,00	-1 121,01
62510100 : Indemnités kilométriques	639,00	0,00	-639,00
62510100 : Indemnités kilométriques	819,23	0,00	-819,23
62561000 : Restaurant	3 713,59	0,00	-3 713,59
62562000 : Hôtel	555,35	0,00	-555,35
62570000 : Réception	304,50	0,00	-304,50
Total REUNION			-7 152,68
Total DEPENSES			-10 104,92

Bilan pour une période

Période : du 01/01/2019 au 31/12/2019

Catégories / Sous-catégories	Débit	Crédit	Solde
REVENUS			
AVANCE ET PRODUIT			
45990000 : Versements en Trésorerie du National	0,00	10 000,00	10 000,00
74600000 : Droit Syndical / Dialogue Social	0,00	2 760,00	2 760,00
Total AVANCE ET PRODUIT			12 760,00
Total REVENUS			12 760,00
DEPENSES			
FONCTIONNEMENT			
60640000 : Fournitures administratives	279,78	0,00	-279,78
62611000 : Affranchissement	765,62	0,00	-765,62
62623000 : Téléphone, Internet des Locaux	683,80	0,00	-683,80
62625000 : Téléphone, Internet Abonnement personnel	2 392,34	0,00	-2 392,34
62700000 : Frais Bancaires	10,08	0,00	-10,08
Total FONCTIONNEMENT			-4 131,62
REUNION	Non affecté		
61300000 : Location de Salle	360,00	0,00	-360,00
62510000 : Train / Parking / Péage	270,00	0,00	-270,00
62510000 : Train / Parking / Péage	2,10	0,00	-2,10
62561000 : Restaurant	7 917,70	0,00	-7 917,70
62562000 : Hôtel	688,25	0,00	-688,25
Total REUNION			-9 238,05
Total DEPENSES			-13 369,67



Bilan 2019 partiel

- Nos ressources proviennent de notre droit syndical et de subvention du national.
- Les principales dépenses a venir sont liées a cette AGE et quelques dépenses de fonctionnement.
- 2020 a été fortement perturbé du fait du COVID et nous avons eu moins de besoin (les réunion teams et restaurants fermés se ressentent sur nos comptes).
- Suite a la suppression de la ligne internet de St APO nous économisons 500 € par an.



Point budget de la section...



Maintenant, le rapport financier :

**Vote : pour à l'unanimité
(20 voix en présentiel + 11 pouvoirs)**



**ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC APRR**





L'élection du bureau :



- **Secrétaire Général : Thierry DECORSIER** - à l'unanimité (20 en présentiel + 11 pouvoirs)
- **Secrétaire Adjoint : Jacques-Hervé RIFFAUD** – 19 pour en présentiel + 11 pouvoirs)
- **Secrétaire administratif : Yves DELAIGUE** - à l'unanimité (20 en présentiel + 11 pouvoirs)
- **Trésorier : Yves MARY** - à l'unanimité (20 en présentiel + 11 pouvoirs)
- **Trésorier Adjoint : Olivier LEMAIRE** - à l'unanimité (20 en présentiel + 11 pouvoirs)



**Il est important de désigner par ailleurs les
« référents maitrises », donc hors vote :**

Nous vous sollicitons... **qui pour ?** (hors bureau)

- Pour DR Paris : Stéphane BARBIER
- Pour DR Rhin : Jean-Christophe FEBVRE
- Pour DR Rhône A6 / autres : Stéphane CASELLES et A71 / RCEA : Dominique GAUDIN
- Pour D. Centrales : **un(e) collègue à définir par JH Riffaud et Y Delaigue d'ici juillet 2021**



Analyse de la situation dans les services S/T : PC, dépannage, dossiers d'exploitation et astreinte régionale

Prime 1000 € défiscalisée 2018

Redemandée en NAO
2020 + Covid-19

On en parle ?

Dossier Télétravail (travail à distance, déporté, délocalisé ou autre formule qui vous conviendrait) remis le 4 janvier 2018 : au cours de la discussion engagée, nous avons proposé d'apporter notre contribution à APRR en réfléchissant en commun sur un cadrage plus fin. Pour mémoire, voici la définition du Larousse : Activité professionnelle exercée à distance de l'employeur grâce à l'utilisation de la télématique.

Redemandé à chaque contact avec la Direction



Dossier RPS remis le 4 janvier 2018 : lors de la synthèse verbale lors de notre entretien, nous dégagions un mot majeur "PREVENTION" et avons proposé notre collaboration.

De l'affichage, mais pas d'actes de la Direction

Au terme des réorganisations successives, nous constatons les kilomètres parcourus en hausse pour les collègues utilisant des Vh de pool. Le calcul individuel des trajets existe pour les voitures de fonction, pas pour les pool. Pour CFE-CGC, cela devient factuellement un sujet actif de prévention. En synthèse, un suivi via GEREMI (ou autre logiciel adapté) s'impose à court terme.

Only arrive

Article 83 : fruit d'une demande remontant à quelques années, le contrat à durée déterminée nécessitait quelques évolutions

On en parle ?

Télébadge interne sur les lignes mises en place à l'origine du TIS, pas de franchise pour "service interne" sur le réseau interne qu'APRR et AREA. Besoin d'ouverture constaté depuis l'ouverture d'ARCOUR pour 10 mois, récemment pour A89 ASF.

Demandes CFE-CGC APRR pour revalorisation prime encadrement



ASSEMBLEE GENERALE CFE-CGC APRR



NAO 2020 point
fin décembre

Echelon D sur les échelles 8, 9a, 9b, 9c (aussi pour 6 et 7). L'analyse des données est intéressante et pousse à un questionnement quant au volume pour les maîtrises car beaucoup de personnes n'y sont

Note ou AE sur les "fins de carrière" ou salariés >58 ans pour aménagement du travail

Heuuuu

QVT et temps de route en catégorie Clio (bruit/mal de dos/amplification fatigue) à passer en catégorie veille du confinement

Action relancée l'avant-veille du confinement

AE QVT à amender de la Mobilité ou AE Mobilité

Mollasson

Intégration du thème "Epuisement professionnel" dans les CSE de façon systématique, au même que la prévention au sens accidents de travail

Retoqué, mais à marteler en CSSCT

Méthodologie "Epuisement au travail" à proposer à la direction

Redemandée en NAO 2020 + Covid-19

Budget des CSE +0,2 %

Signer les accords d'entreprise apportant des avantages à chaque négociation le permettant pour les techniciens, maîtrises, maîtrises d'encadrement et cadres. Cet objectif est une réelle priorité,

P&C

Accompagner efficacement et confidentiellement les collègues en situation de fort stress, afin de limiter ou d'éviter l'épuisement professionnel (burn-out), l'ennui professionnel (bore-out) et la baisse de régime (brown-out). Suivant les situations, si le contexte le permet, négocier une voie de sortie à intérêt commun,

Pas de DDE, mais RP oui

Maintenir un haut niveau d'Intéressement et de Participation, sans perte globale de rémunérations liées aux réorganisations. Les 2 accords d'entreprise concernés se négocient tous les 3 ans, donc durant le mandat,

AE signé + AE interressement en 2021

Pas si mal

Négocier des niveaux de N.A.O. au plus haut possible en fonction du coût de la vie et de l'environnement des services. Nous nous engageons à trouver un juste équilibre entre augmentation individuelle et générale,



ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC APRR



Utiliser le travail à distance (télétravail, travail délocalisé sur site distant...) pour favoriser les approches efficaces adaptées au monde d'aujourd'hui et l'intégrer à l'accord d'entreprise sur la qualité de vie au travail (QVT) que nous n'avons pas signé par absence du « télétravail »

Dur... dur !

Influencer les fonctions nouvelles ouvertes par les réorganisations afin d'assurer des promotions motivantes,

Bien pour P&C

Développer une stratégie sur les réorganisations en s'inspirant de notre travail pour... : large série de questions, analyses et suggestions. Faire des rencontres avec les équipes concernées et la direction,

Fait et à lancer pour Viab/Sécu

Faire perdurer l'engagement sur « pas de mobilité forcée et pas de licenciement » notamment avec les changements de gouvernance à venir,

OK

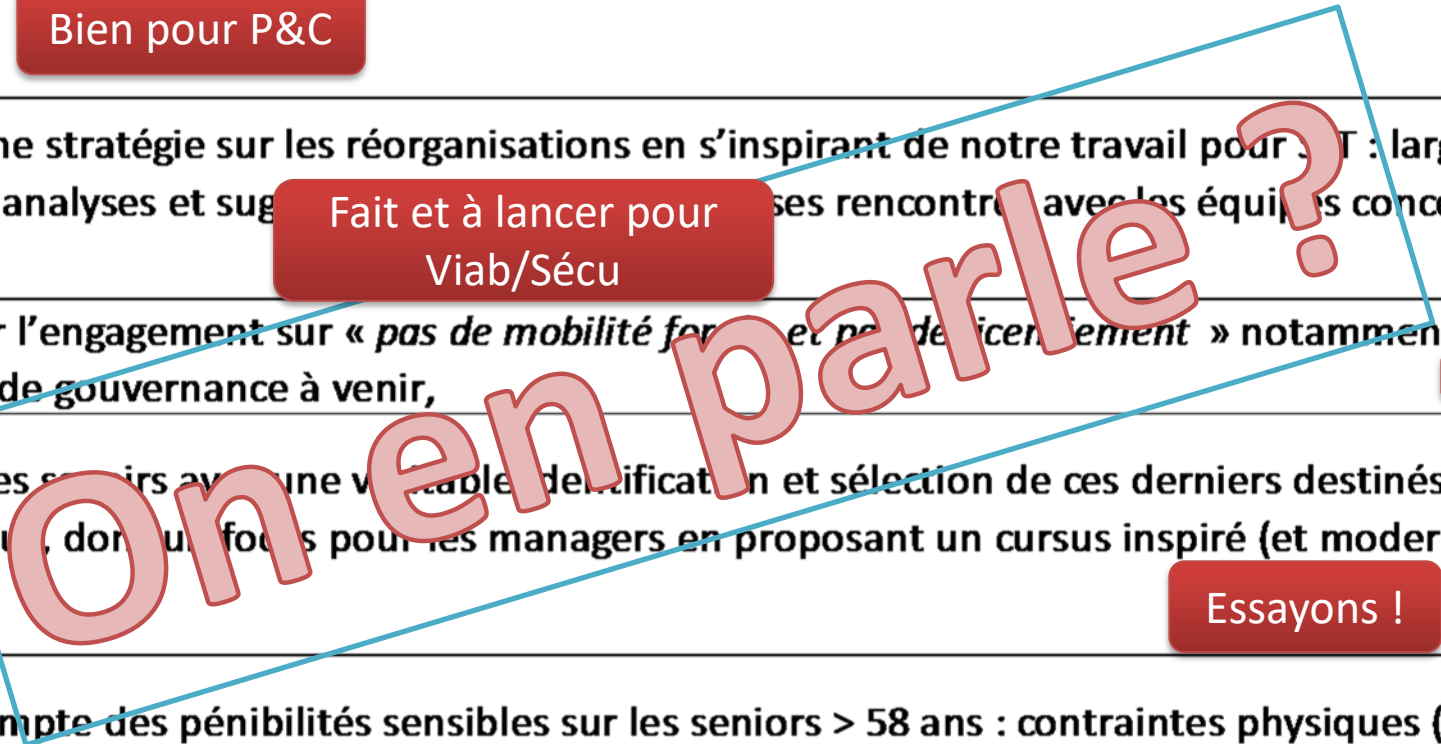
Transmettre les savoirs avec une véritable identification et sélection de ces derniers destinés aux nouveaux venus, dont un focus pour les managers en proposant un cursus inspiré (et modernisé) d'itinéraire,

Essayons !

Prendre en compte des pénibilités sensibles sur les seniors > 58 ans : contraintes physiques (ex. 3x8, déplacements...), mais aussi les fatigues mentales et intellectuelles (ex. astreinte, adaptabilité, multiplicité des dossiers, urgences, presque-addictions aux réseaux sociaux...)

Travail de longue haleine

ASSEMBLEE GENERALE CFE-CGC APRR



Aider à la mobilité avec la loi d'orientation sur les mobilités : incitation pour recevoir une prime vélo, y compris électrique. Nous serons encore force de proposition sur les voitures électriques et leur recharge,

Bornes de recharge dans les unités pour le personnel : en cours, fait en NAO

Faire un lobbying permanent et argumenté autour de l'adéquation de la gamme de véhicules avec les zones géographiques à couvrir (kilomètres parcours, temps passé, contraintes médicales, taille...),

Nous finirons par y arriver un jour !

Appliquer le quotient familial qui doit devenir la règle quel que soit son collègue (exécution, maîtrise, cadre) dans les actions sociales du CSE (voyages, activités...). Le principe actuel des autres organisations syndicales réduit, voire supprime tout avantage en fonction du salaire. Passons à l'équité, beaucoup de CSE la pratique,

Nous aiderons Jacques-Hervé

On en parle ?

Vous écouter avec deux sondages (mi 2021 et mi 2023) dans le but de vérifier si les actions réalisées restent en cohérence avec vos besoins et dans l'optique des élections professionnelles de 2024 pour le second,

Questionnaire à préparer + questions télétravail

Animer plus fortement le réseau de nos référent(e)s maîtrises d'encadrement et des relais dans les unités avec l'amointrissement conséquent du nombre d'élu(e)s et sans délégués de proximité proches des collègues,

A lancer dès maintenant



ASSEMBLEE GENERALE CFE-CGC APRR



Prendre en compte les problématiques avec réactivité, donc celles non identifiées à cet instant.

Œuvres sociales CSE de D.C. : systématiser, sans la demande individuelle, les chèques retraite, naissance, fête de la musique et vacances

A lancer dès 2021

Œuvres sociales CSE de D.C. : les locaux vacances sont issus de l'histoire et nous ne parlerons pas de la gestion très aléatoire (le mot est faible) de CFDT . Par contre, cette approche est dépassée pour beaucoup des salariés et particulièrement des recrues. Alors, nous proposons de conserver ce qui est actuel (donc souhaité par une partie des salariés) et moderniser les offres pour répondre à l'autre partie des salariés en demandes d'adaptation aux besoins d'aujourd'hui

C'est peu à peu le cas

Aboutir dans la demande d'une conciergerie d'entreprise, déjà au niveau D.C.. Les élus CFE-CGC présents en central au début des années 2010 on largement ouvert le sujet et en 2020, une entreprise comme APRR ne peut plus faire sans.

Dossier pour novembre 2020

Vue plus haut

On en parle ?

Prime défiscalisée "nouveau" l'achat d'une voiture est arrivée en 2018 avec le mouvement des gilets jaunes et nous l'avons demandée pour tous les salariés, y compris les cadres. Renouvelée par le Gouvernement, nous travaillons à la rédaction d'une demande 2019.

Demandes autour de l'employabilité avec des formations pour tous, mais de niveau universitaire, de quelques minutes par jour à des cursus longs (MOOC certifiant, microlearning...). Nous suggérons des formules pour accorder le temps à cela, car les formations sont souvent en libre accès sur Internet.

A finaliser, mais DRH OK



ASSEMBLEE GENERALE CFE-CGC APRR



Débat avec questions diverses... . Réorganisation viab/sécu

. Avenir des 2 RAVS

. Avenir des RAVS suite nég de cette année

- . Utilisation rupture conventionnelle
- . Négos forage
- . Le rôle des syndicats // CSE

1/ Prime COVID : Dommage que le personnel qui a travaillé à temps complet n'ait pas touché la prime ?
Serait-ce de l'économie plutôt que de la discrimination ?

2/ Demande de gratuité des autoroutes APRR et AREA lors du départ en retraite. Voir continuité de l'avantage de passages sur les autoroutes de VINCI (moyennant le forfait actuel).

3/ Négocier l'accord pour doubler la prime de départ en retraite au vu des bons résultats d'APRR ces dernières années (sauf 2020 avec le Covid et encore.... attendons les résultats).
Un petit effort pour les personnes qui ont donné de nombreuses années de leur vie afin d'améliorer constamment les résultats de la Société, cela mérite bien une récompense. Surtout quand on annonce de ne pas s'inquiéter lors de l'achat d'actions car nous avons 1.5 Milliards d'euros de liquidité.

4/Développer le télétravail en général y compris pour les encadrants Districts (1 jour / semaine est possible)

5/ Point sur les risques Psychosociaux suite au covid

Organisation claire
de la CFE-CGC
APRR (tableau...)

Projet
réorganisation
DISI





Merci aux adhérents présents et merci aux collègues pour leurs pouvoirs, mais pas merci à la Covid qui a freiné la fréquentation habituelle de cette assemblée générale électorale. Notre hôtelier-restaurateur a respecté les règles du groupe Accor + les règles APRR, dont le contenu de la note DRH du 12 octobre. Nous tenons à vous, à nous, à nos proches respectifs et le respect des règles de distanciation nous a guidé pour cette AG.

Il était important de se voir, en face à face, « pour de vrai » car les isolements que nous vivons depuis le printemps perdurent. Nous avons besoin d'échanges et cette AG a démontré que le débat est là... donc vous êtes aussi motivés que vos élu(e)s CFE-CGC APRR. Vous êtes adhérents, donc vous recevez la Cahiers du BTP. Si vous allez à la page n°6, vous lirez la page consacrée au « Passage de témoin » entre Michel et moi. Nous pourrions également parler de « Transmission ». C'est très important d'avoir toujours un « coup d'avance ». Maintenant, travaillons pour nos votants. Nous avons 3 ans et des échéances comme trouver un référent maîtrise en directions centrales et associer le/la futur(e) DSC qui, le moment venu, prendra aussi mon relais.

Merci pour votre confiance !