



Une volonté forte de la
qui provient de vos réponses à notre questionnaire !
« Être force de proposition pour le juste équilibre
entre vie professionnelle et vie personnelle »

4 ou 5 jours ?

Un jour ou l'autre, la
qualité de ton travail
et ta fidélité à APRR
passeront par ta
qualité de vie !



« Je choisis mon organisation du travail. »
le concept gagnant-gagnant de la CFE-CGC APRR



des idées qui aboutissent des convictions

Il existe des dossiers « à la mode », ce qui ne veut pas dire éphémères, ni incontournables. D'autres dossiers sont avant-gardistes à leur début, comme

« LA SEMAINE OPTIONNELLE*
DE 4 JOURS ».



Votre équipe CFE-CGC part du principe que ce n'est pas une fin en soi, donc pas une obligation. Nous proposons donc un **format à la carte*** :

- 5 jours avec RTT comme aujourd'hui,
- ou 4 jours avec RTT,
- ou 4 jours à 32 heures.

Nous mettrons toute notre énergie pour déclencher une négociation gagnante-gagnante !

DE NOMBREUX AVANTAGES



Une nouvelle façon de s'épanouir pour avec un temps libre géré autrement (prendre tous ses RDV sur le jour défini et consacrer ses journées de RTT à la vraie détente)




Une santé ménagée (physique et charge mentale) d'autant plus avec un départ en retraite repoussé de 2 ans.


- C'est aussi un palliatif à nos demandes récurrentes et rejetées, d'un dispositif de départ progressif pour les salariés de plus de 60 ans. Pour tous les âges, c'est valorisant sans rogner sur son salaire.
- C'est encore une compensation des constats de surcharges de travail que nous évoquons autour des réorganisations, des départs, des extensions incessantes de périmètres. Une journée de repos en plus dans une semaine chargée est une véritable action de prévention.




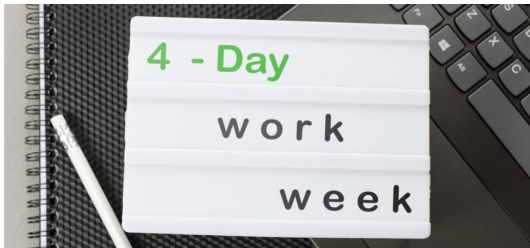
Une efficacité accrue et une réduction du nombre de congés de maladie pour l'entreprise.

CFE-CGC
est là pour
écouter
accompagner

 **Un moyen complémentaire au télétravail**, marque employeur pour recruter en se différenciant ou en restant connecté aux entreprises « enthousiastes » et « dans l'air du temps ».

 **La conciergerie d'entreprise** que nous avons obtenu (en test).

 **Une valorisation des 6 axes stratégiques d'APRR** en bénéficiant à l'environnement : réduction des déplacements, diminution de l'empreinte carbone, limitation des contraintes automobiles (coût du carburant, ZFE...).



N'oubliez pas que la réforme des retraites repousse votre âge de départ de 2 ans. Et pourtant les dernières années au travail pèsent pour beaucoup !

tu veux tout savoir
tu CLIQUES !



cgcpr.fr

Lis les infos essentielles



notre newsletter

Pour la recevoir, envoyez-nous un mail perso à cfe-cgc.aprr@orange.fr



@AprrCfe



CFE-CGC APRR

Écoute nos podcats



une question ?
besoin d'aide ?

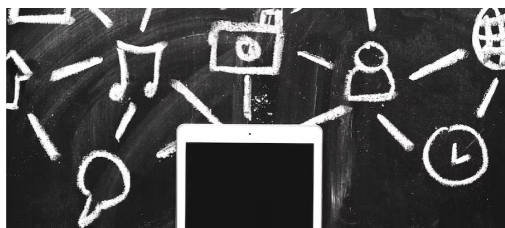
Rubrique contact du site

À nos côtés, tu pourrais jouer un rôle majeur.
Rejoins les candidats pour les élections
professionnelles de novembre 2023.



Nous sommes au travail pour conserver les gains obtenus dans le passé, mais aussi pour tracer les lignes de demain.

Dans le monde actuel, nous avons beaucoup de communication avec les réseaux sociaux. L'éphémère chasse l'éphémère ! Les fake-news deviennent une forme de règle pour les plus fragiles. La multiplication sans fin des informations nous fait oublier les dossiers de fonds ou d'avenir.



Sans les syndicats et la gestion paritaire disparaîtraient nombre de structures.

Il n'y aurait pas la Sécurité Sociale, pas les mutuelles, pas l'assurance chômage, pas les 5 semaines de congés payés, pas les RTT, pas le télétravail, pas la conciergerie, pas la transformation de 80% de la prime de départ en retraite en jours CET (l'équipe CFE-CGC a été à l'initiative de cette belle solution)...

À la CFE-CGC, on regarde devant et nous sentons **un nouveau souffle** arriver. Les futurs élus femmes et hommes que vous saurez élire en novembre ont une **volonté de rajeunissement, et de compétences** sur de plus en plus de domaines.



Le travail du **passage volontaire* aux 4 jours par semaine** va prendre de l'énergie, mais le sens de l'histoire est en marche, comme pour mieux nous obliger à ne rien lâcher. Nous savons que les salariés d'aujourd'hui (vous) sont moins à l'écoute des syndicats et pourtant, sans nous, les négociations d'aujourd'hui ce serait moins de salaire (NAO).

Les droits acquis sont chahutés chaque jour. Soyez vigilants !

Join Us !

WE ARE HIRING



CFE-CGC APRR recherche sur tous les lieux de travail

- Sympathisants pour s'informer : intérim
- Candidats pour les élections professionnelles de 2023 : CDD de 4 ans
- Adhérents pour s'impliquer ou bénéficier des outils CFE-CGC : CDD ou CDI

cfe-cgc.aprr@orange.fr