

L'argumentation essentielle pour les candidat(e)s aux élections professionnelles APRR du 30 octobre 2023

Préambule : Rassure-toi si c'est ta 1^{ère} campagne « électorale » car on est une équipe équilibrée entre des expérimentés qui pilotent la campagne, t'accompagnent, répondent à tes questions et toi qui a un objectif !

Ici, tu trouveras de quoi parler, mais sans volonté de faire du « par cœur » car ça ne marche pas. Nous avons toutes et tous nos propres mots, notre parcours, nos idées, nos forces, nos faiblesses et on y arrive. Bilan, ici aussi, tu vas y arriver.

Comment se présenter aux collègues ?

- Bonjour, ça va ?*
- Bon, aujourd'hui j'ai pris ma casquette/mon chapeau de candidat(e) aux élections professionnelles. Ben oui, moi aussi, ça peut vous étonner, mais j'avais vraiment envie de participer à notre devenir. APRR change. On doit s'adapter. Les réorganisations sont là, il y en aura d'autres et plus encore avec la fin de concession qui se profile. Les empêcher, c'est nous « couper les pattes », nous empêcher d'évoluer. Fuir les filialisations, c'est priver des salariés d'un emploi :
... MAIS, il faut des garanties, donc des personnes pour de la vigilance, comprendre, expliquer, négocier. Tout ça me plaisait et je voulais aider les collègues... toi !*
- Aujourd'hui, je suis sur la liste CFE-CGC APRR qui s'occupe des techniciens, des secrétaires, des maitrises, des encadrants et des cadres qui managent des équipes ou bien qui travaillent seuls.*

CFE-CGC APRR, c'est quoi ?

- Des collègues* comme toi et moi qui viennent de tous les domaines. Cette année, on a bien élargi les métiers présents dans nos listes et on a fait au mieux pour trouver des candidat(e)s bien répartis dans les sites ou directions,
- Des femmes* qui sont présentes en nombre,
- Des candidatures* nouvelles de personnes que tu connais certainement,
- Des gens* pour lesquels le mot « syndicat » pourrait être remplacé par « **La volonté de rassembler dans l'intérêt commun** »,
- Des maitrises* et des cadres avec une approche décalée, moderne, ouverte pour un slogan prouvé durant les 4 ans « **Gagnant – Gagnant et pas béni oui-oui !** »,
- Une organisation coupée de la politique et sans obédience religieuse.* La section CFE-CGC APRR est responsabilisée et reconnue pour cela.

Pourquoi plus CFE-CGC que d'autres ?

- Parce qu'on est « catégoriel », le seul syndicat de France comme ça. Autrement dit, on s'occupe uniquement des collègues 2 (maitrises) et 3 (cadres) et pas des exécutions,*

- ☞ On est vraiment le seul syndicat comme ça et faudrait enfin que tout le monde le sache car, comme maîtrise ou cadres, on a bien plus de facilités pour vous défendre et vous accompagner. Les autres syndicats sont très dépendants de leur confédération et font le grand écart compliqué en devant défendre les agents. Ce n'est plus tout à fait idéal pour les maîtrises/cadres,
- ☞ Etonnant ? Pas du tout quand on pense qu'il faudrait faire le grand écart quand il y a des « embrouilles » entre un agent d'exécution d'un syndicat Y avec un encadrant qui est aussi chez Y !!! → Comment ils font les autres syndicats dans ce cas ? Ils privilégient qui ? NOUS, NOUS SOMMES CLAIRS, on défend les maîtrises et cadres,
- ☞ Durant les 4 ans qui se terminent, on a fait des choses, mais tout le monde oublie vite. Par exemple :
 - **NAO** : des % d'augmentation générale conservés alors que ce n'est plus le cas chez les autres S.C.A.,
 - **NAO** : on a « arraché » des taux d'augmentation générale supérieurs aux individuelles. Pour les cadres, c'est triste, mais cela n'existe plus ailleurs,
 - Depuis 5 ans on demandait le **TELETRAVAIL**. Nous avons proposé un projet complet qui conduit à l'accord Eiffage. Venant de très loin, l'accord en place se tient,
 - Depuis 4 ans, nous demandions une **CONCIERGERIE D'ENTREPRISE**. Des syndicats (CFDT plus particulièrement) ont retardé le test alors que la direction l'avait validé quelques mois avant !
 - **On a accompagné des collègues maîtrises et cadres pour des** ruptures conventionnelles, dans des entretiens, dans des litiges. On travaille en totale discrétion, mais nous sommes à 100 % de réussite. Il faut le dire, non ?
 - On ne vote pas tous les accords d'entreprises, mais **UNIQUEMENT** ceux avec des avantages pour les maîtrises, l'encadrement et les cadres,
 - Durant cette campagne, nous diffuserons un document avec **NOS REUSSITES** pour tous, année par année.

CFE-CGC c'est une organisation structurée :

- ☞ La section APRR travaille avec les mêmes façons qu'au travail professionnel,
- ☞ CFE-CGC APRR est au bureau de CFE-CGC Eiffage,
- ☞ En comité groupe, on croise la direction Eiffage sur tous les sujets, donc les concessions,
- ☞ Thierry DECORSIER (titulaire) et Grégory DECHAMBRE (suppléant) sont élus au Comité Groupe Eiffage qui se réunit 2 fois par an,
- ☞ CFE-CGC APRR est membre de CFE-CGC Autoroutes, 3 élus APRR dans cette instance qui se réunit 4 fois par an et travaille au niveau de l'ASFA,
- ☞ Pour les 4 ans à venir, nous nommons un référent ASFA pour négocier au bénéfice des salariés APRR,
- ☞ CFE-CGC APRR est rattaché à CFE-CGC BTP,
- ☞ Pour les CSE APRR, on a des listes Femmes/Hommes complètes, titulaires et suppléants.

CFE-CGC... suivre nos actions pour toi :

- ☞ Nos infos sont sur les panneaux muraux d'affichage, mais aussi sur l'Espace de Communication Syndical où tu peux t'abonner (aprr.sharepoint.com), sur Internet : cgcaprr.fr,
- ☞ Par mail : **d'ailleurs donne-moi ton mail personnel** pour recevoir les infos par ton smartphone ou PC. Ton adresse restera confidentielle, les mails n'arrivent qu'avec le nom de celui qui le reçoit... aucun souci → chez APRR, un syndicat ne peut communiquer sur les adresses @aprr.fr,
- ☞ On fait quelques webinaires/conférences et on laisse des podcasts sur You Tube CFE-CGC APRR,
- ☞ **Si tu veux en parler à d'autres collègues, tu me dis et on se retrouve lors d'un point café... et en plus c'est sympa.**