

TOUT EN ACCORD

*Le bulletin d'information des employés
maîtrises et cadres APRR de la CFE-CGC*

Dans ce numéro



IMPLICATIONS STRATÉGIQUES

Présentations de 3 instances où notre présence est essentielle.

PAGE 04

SOYEZ AFFÛTÉS POUR LES ÉLECTIONS

Le fonctionnement du CSE, les enjeux, notre retour d'expérience, on vous dit tout.

PAGE 02

L'ACCENT SUR LES VALEURS QUI VOUS ANIMENT

PAGE 04



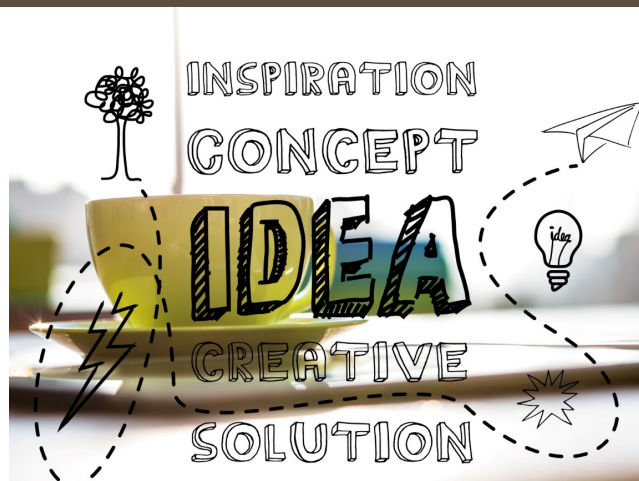
ENSEMBLE, IMAGINONS ET RÉALISONS LA SUITE

4 ans pour vous accompagner encore plus et mieux !

Le 30 octobre prochain, vous choisirez les membres des CSE.

Ce bulletin vous donne de la visibilité sur nos réalisations et sur les actions proposées pour demain, parce qu'il est essentiel de vous partager les rouages de votre bien-être au travail.

PAGE 03



SOYEZ AFFÛTÉS POUR LES ÉLECTIONS

Par Christine Niquet - Déléguée syndicale d'établissement Paris

Agence Sud Francilien, Pouilly-en-Auxois

« Nous vous donnons les clés pour comprendre l'importance du CSE et du choix des salariés qui vous représentent.

À l'heure où les régions Paris et Rhin fusionnent, c'est la nécessité de stabilité qui me vient à l'esprit immédiatement.

Mes connaissances de l'exploitation sont un atout. D'autant qu'elles sont complétées par les regards différents de Yves et Grégory.

Dans une région incluant des membres de toutes les directions, il faudra proposer du lien pour trouver le plaisir de travailler ensemble.

Ce second mandat est un nouveau défi ! »



De gauche à droite : Grégory Dechambre, Yves Mary

QU'EST-CE QUE
le CSE

**Comité Social et Economique
élu pour 4 ans**

1er tour du vote électronique
du 30 octobre à 14h au 8 novembre à 14h

UN CSE PAR ÉTABLISSEMENT

CSE Paris-Rhin

décisions concernant l'établissement Paris-Rhin

- 21 titulaires*
- 21 suppléants*

*élu par les salariés de l'établissement
7 exécutions, 12 maîtrises, 2 cadres

CSE Rhône

décisions concernant l'établissement Rhône

- 17 titulaires*
- 12 suppléants*

*élu par les salariés de l'établissement
5 exécutions, 10 maîtrises, 2 cadres

CSE des Directions Centrales

décisions concernant l'établissement des Directions Centrales

- 12 titulaires*
- 12 suppléants*

*élu par les salariés de l'établissement
5 exécutions-maîtrises, 7 cadres

LES COMMISSIONS

Pour chaque établissement, les CSE animent des commissions, dont les suivantes (liste non-exhaustive et propre à chaque établissement) :

- CSSCT : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Locaux vacances
- Chèques vacances
- Activités sportives et culturelles

Les représentants des syndicats

Les syndicats majoritaires nomment :

- Pour APRR, 1 délégué syndical central (DSC) parmi les élus des CSE d'établissement
- Délégués syndicaux d'établissement (DSE) : 1 pour les Directions Centrales, 1 pour Rhône, et 2 pour Paris-Rhin, nommés parmi les élus des CSE d'établissements
- Par établissement, 1 représentant syndical (RS) hors des élus du CSE d'établissement

UN CSE CENTRAL

CSE - C

décisions concernant plusieurs établissements

- 12 titulaires*
- 12 suppléants*

*élu par les membres des CSE d'établissement

CSE Paris-Rhin : 2 exécutions, 3 maîtrises-cadres
CSE Rhône : 1 exécution, 3 maîtrises-cadres
CSE DC : 1 exécution-maîtrises, 2 cadres

L'ESSENTIEL DE 4 ANNÉES DE MANDAT

2019

- Astreinte péage : 1 heure forfaitaire de télégestion et accès aux outils nomades

2020 année covid-19

- Cafés en présentiel et cafés Teams
- Fin de l'astreinte centrale : défense pour le respect de l'accord

2021

- Intéressement : négociation
- Réorganisation activités districts : 600€ et 4 points pour les encadrants, et journée continue avec 20min de pause pour les secrétaires

2022

- Augmentation générale des salaires de 1.5%
- Prime de départ en retraite transformable en jours sur le CET
- Augmentation de 2 et 4 points pour l'encadrement district
- Travail à distance : dossier Eif-fage

2023

- Véhicules électriques : recharge au domicile pour les VSA et véhicules de fonction.
- Réforme des retraites : soutien du mouvement national

Par Grégory Dechambre - Élu CSE Paris

Direction technologies et sécurité trafic, Nemours

« En parallèle de mon expérience d'élu au CSE de la région Paris, j'ai rejoint l'instance de pilotage de la CFE-CGC APRR.

À l'heure de prendre la relève de Thierry, je m'appuierai sur Yves, aguerri à cet univers syndical.

Notre syndicat, différent des autres, prône le dialogue pour obtenir du concret.

Ma carrière se poursuivra après la fin de concession. Je m'engage donc à m'investir dans la préservation de vos intérêts durant cette période qui imposera une attention de chaque jour ! »

Par Yves Mary - Délégué syndical d'établissement Rhin

Agence Franche-Comté, Besançon

« Fidèle aux missions de la CFE-CGC et à mon travail, j'assurerai une continuité dans cette nouvelle région Paris-Rhin.

Dans une stratégie de duo, avec Thierry, puis avec Grégory, je suis enthousiaste de relever le challenge d'accompagner les 1000 personnes de l'établissement Paris-Rhin. »

ENSEMBLE, IMAGINONS ET RÉALISONS LA SUITE

**Par Thierry Decorsier - Délégué
syndical central**

Direction de la communication

« Les élections 2019 marquaient le passage des DP, CE et CHSCT vers les CSE et CSSCT. Un changement d'organisation sociale vite oublié face à la Covid-19, entraînant de nombreuses actions concentrées sur la santé au travail.

Nous en sortons grandis, grâce aux nouveaux élus qui ont apporté leur enthousiasme, et grâce à l'afflux de nouvelles candidatures.

Une équipe de 40 personnes, maîtrises et cadres, investies et à l'écoute, que vous découvrirez prochainement !

À l'approche de mon départ en retraite, je suis fier de transmettre le flambeau à ce groupe pluridisciplinaire, aux compétences variées. Je resterai à leurs côtés pour lancer ce prochain mandat. »



De gauche à droite : Christine Niquet, Thierry Decorsier, Jacques-Hervé Riffaud

“

*Un syndicat,
ça sert à obtenir
des avantages !*

**Par Jacques-Hervé Riffaud -
Délégué syndical d'établissement
Directions Centrales**

Département transition écologique, innovation et développement, St Apollinaire

« Une nouvelle équipe prend progressivement le relais. C'est un nouveau souffle, dynamique, jeune, et désireux d'un environnement serein !

Ce prochain mandat sera l'occasion de transmettre mon expérience à l'une ou l'un d'entre eux.

Je suis confiant sur les évolutions qu'ils portent pour les Directions Centrales. »

Par Chrystelle Davayat

Agence Portes-de-Lyon, Beynost

« Je veux continuer de m'impliquer dans cet univers social, tout en restant investie dans l'agence péage.

Succédant à Olivier, je prends la mission de déléguée syndicale d'établissement Rhône.

Mon vécu des réorganisations, dont une péage, et mon relationnel sur tous les sites de la région, m'aideront à négocier les futures évolutions. »



Chrystelle Davayat

VOS PRINCIPALES ATTENTES POUR LA SUITE

(sondage de mars 2023)

- Passage volontaire à la semaine de 4 jours
- Cohabitation entre vie privée et vie professionnelle
- Relation améliorée entre managers et collaborateurs
- Visibilité et cadrage sur la fin de concession
- Création d'échanges inter-directions

“

*Je veux créer
l'avenir
qui nous ressemble.*

L'ACCENT SUR LES VALEURS QUI VOUS ANIMENT

Par Karine Suter - Élu CSE
Directions Centrales

Direction des opérations, St Apo

« Le syndicat travaille pour vous. Ses projets sont basés sur vos demandes et pour l'intérêt collectif.

Les élus sont avant tout des salariés
APRR !

Au quotidien, nous concilions 3 casquettes : vie privée, emploi et syndicat. Tout est lié avec l'objectif commun de se développer individuellement et collectivement, en harmonie. »

IMPLICATIONS STRATÉGIQUES

CSE CENTRAL

Par Olivier Lemaire - Délégué syndical d'établissement Rhône

District Centre-Bourgogne, Chalon

« Avec un parcours d'élu CE, CSE, et CSE central, ainsi que délégué syndical d'établissement et représentant syndical, je me positionnerai pour ce nouveau mandat en tant que coordinateur au CSE central.

Il est essentiel que nous restions présents dans cette instance, lieu de nombreuses décisions impactant tous les établissements. »

ASFA

C'est notre branche, et également notre Convention Collective Nationale.

Isabelle Defrance

Direction technologies et sécurité trafic, Genay

« Mon expertise en sécurité sera mise à votre service, comme mes connaissances larges dans le fonctionnement de l'entreprise sur divers sujets. »

Laurent Handzisch

District de la Brie, Soucy

« Mon expérience d'exploitant et de représentant syndical, me confèrent les compétences pour le maintien de nos avantages sur les sujets d'exploitation. »

COMITE EIFFAGE

Par Grégory Dechambre - Élu CSE Paris

Direction technologies et sécurité trafic, Nemours

« Le comité Groupe Eiffage, présidé par Benoit De Ruffray, est une instance importante. La CFE-CGC y participe avec un représentant dans chacune des 4 branches.

Pour la branche Concessions, je suis suppléant de Thierry Decorsier. À son départ à la retraite, je prendrai naturellement sa succession.

Filialisation Mobilis : en 2022, nous avons argumenté pour une démarche plus adaptée aux besoins des salariés APRR concernés.

Conventions réservistes de l'armée et pompiers volontaires : en juin 2023, notre proposition a été prise en compte par la direction Eiffage et finira par aboutir sous forme de conventions. Une belle démarche citoyenne ! »



Pour lire les infos essentielles
cgcaprr.fr

Pour recevoir la newsletter,
envoie-nous ton mail perso à
cfe-cgc.aprr@orange.fr

 [YouTube](#) CFE-CGC APRR