

# TOUT EN ACCORD

*Le bulletin d'information des employés  
maîtrises et cadres APRR de la CFE-CGC*

*Dans ce numéro*

## UNE ÉQUIPE QUI GAGNE

Les atouts de notre équipe.

PAGE 03

## NOUS CULTIVONS NOS DIFFÉRENCES

Ce qui fait la force de CFE-CGC.

PAGE 02



## JOUE POUR MIEUX NOUS CONNAITRE

Et gagne le panier gourmand  
de la CFE-CGC APRR !

PAGE 04

## NOUS CULTIVONS NOS DIFFÉRENCES

Nous sommes ensemble, maîtres et cadres, et nous portons les mêmes valeurs. Les salariés ne croient plus aux promesses non suivies d'effets, et nous non plus !

Alors, la CFE-CGC APRR arrête les visions binaires qui font qu'un syndicat est systématiquement réformiste ou systématiquement contestataire.

Lisez nos communications et nos interventions dans les PV de CSE. Nous agissons librement en fonction des décisions de la Direction, parfois « pour », parfois « contre »... toujours dans l'intérêt général des maîtres et des cadres, et systématiquement avec des propositions de solutions constructives.

### Le seul syndicat catégoriel français

#### Ça veut dire quoi ?

Nous accompagnons uniquement le collège 2 (maîtres) et le collège 3 (cadres).

#### Pourquoi ?

Nous évitons ainsi « le grand écart » entre les collèges 1 et 3, tellement difficiles à gérer avec des élus et des adhérents aux attentes si différentes, voire contradictoires !

À la CFE-CGC, c'est plus simple, car les maîtres et les cadres ont très souvent les mêmes besoins et les clivages restent assez limités.

### Les syndicats ne servent à rien... grosse erreur !

Nous n'imaginons pas que tu penses ça, mais nous nous mettons à ta place. Le temps passe vite, et les réseaux sociaux sont très nombreux. Alors, tu es peut-être de celles et ceux qui ne suivent pas vraiment l'actualité sociale et économique de l'entreprise.

#### Discussion et négociation

La CFE-CGC est présente aux tables de discussion (CSE) et de négociation (salaires, réorganisations, filialisations, suivi du télétravail, GPEC, QVCT...).

#### Avantages et loisirs

Nous nous occupons de tes loisirs, ceux de tes enfants, des vacances, des locations, et des activités culturelles...

Sur les 4 ans à venir, nous voulons moderniser tout ça, comme expliqué dans notre bulletin n°3

#### Aide des salariés

De nombreux salariés nous questionnent, que ce soit sur une proposition d'évolution professionnelle, ou une situation de litige avec un collègue ou la hiérarchie.

Notre engagement est aussi de t'aider, voire de t'accompagner dans des entretiens difficiles, des ruptures conventionnelles...

### Ce que les syndicats ont obtenu

Et la CFE-CGC s'attache à le conserver, voire à le développer !

- Allocations familiales
- Assurance maladie
- Délégués du personnel
- Congés payés
- Minimum vieillesse
- Retraite par répartition
- Médecine du travail obligatoire
- Assurance chômage
- 35 heures
- Égalité femme/homme
- Droit à la déconnexion

## UNE ÉQUIPE QUI GAGNE

“

*Tu veux un nouveau  
souffle, du dynamique  
et des résultats ?*



### Une équipe de candidates & candidats au top !

- 65% de nouvelles têtes,
- Des membres volontairement sans carrière syndicale pour la liberté d'action,
- Chacun conserve une activité professionnelle pour rester dans la vraie vie,
- Tous présentent des compétences professionnelles dans des métiers variés,
- Une équipe soudée,
- Un état d'esprit innovant.

### Nous agissons

**Par le dialogue constructif, mais avec des convictions marquées !**

**En innovant et en proposant des pistes à la Direction.**

Elles font parfois sourire ... mais au fond, 3 à 5 ans après, elles sont mises en place !

### Depuis 2019, la CFE-CGC a proposé et obtenu (quelques exemples)

- Télétravail
- Forfait 1h pour astreintes en interventions téléphone (électro, agence péage, ST)
- Conversion de la prime de retraite en jours CET
- Test de la conciergerie d'entreprise
- NAO : pourcentage d'augmentation générale en forte hausse par rapport aux augmentations individuelles (ce qui était difficile pour les maîtrises et indispensable pour les cadres)
- Convention pour les réservistes de l'armée, et pour les pompiers volontaires (discussion de mise en place en cours)

**CFE  
CGC | APRR**

# DÉCOUVERTE LUDIQUE

Du 27 octobre 2023 à 00h00,  
jusqu'au 5 novembre 2023 à 23h59.

Flashe-moi !  
Flashe-moi !  
Flashe-moi !

“ Tu peux gagner  
le panier gourmand  
de la CFE-CGC APRR !! ”



CFE  
CGC APRR

Règlement disponible en ligne,  
ou sur demande par mail à [cfe-cgc.aprr@orange.fr](mailto:cfe-cgc.aprr@orange.fr)



## CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

Nous donner un maximum de voix,  
**c'est vous donner des chances  
supplémentaires** de négociations  
favorables aux maîtrises et cadres.

Tous les autres syndicats s'occupent du  
collège 1 (exécution), alors **que les  
classes moyennes c'est vous !**

Se battre au quotidien, uniquement  
pour vous, est notre mission.

**Ne fractionnez pas vos voix,**  
surtout les cadres en établissements  
Paris-Rhin et Rhône, ce serait diviser  
par 2 la force de votre CFE-CGC !

Pour recevoir la newsletter,  
envoie-nous ton mail perso à  
[cfe-cgc.aprr@orange.fr](mailto:cfe-cgc.aprr@orange.fr)



[cgcaprr.fr](http://cgcaprr.fr)



CONNECTEZ-VOUS