

SECTION CFE-CGC AUTOROUTE PARIS RHIN RHÔNE



**ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC APRR**



Confédération française de l'encadrement CGC

**AGE du 16-10-2014
BEAUNE - 21**

SECTION CFE-CGC AUTOROUTE PARIS RHIN RHÔNE



**ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC APRR**



Confédération française de l'encadrement CGC

Jeudi 16/10/2014 9H30- 16h00 à BEAUNE

- 8H45 - Accueil
- 9H30 – 13H00 : AGE
- 13H00 – 15H00 : Déjeuner

... Pause vers 11H00



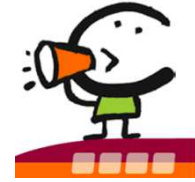
ORDRE DU JOUR

9H30 – 13H00 : AGE

- Secteur Autoroutier : conjoncture économique
- Groupe **EIFFAGE, APRR, CFE-CGC APRR**
- Renforcement de la structure financière du Groupe APRR
- Points sur les AE signés
 - o en 2013-2014
 - o Négociations 2014 en cours
 - o Négociations 2015 à venir
- Communication, veille interne, tableaux de bord et reporting
- Élections Professionnelles 2013
- Point budget de la section
- Point sur les adhérents

- **Renouvellement du BUREAU**

- **Débat - Questions diverses**
 - o Réorganisation dans les grandes entreprises et risques psychosociaux,
 - o questions écrites reçues,
 - o ---



Présentation de nos invités

- CFE-CGC BTP Autoroutes

- Armand SUARDI, Pdt CFE-CGC BTP,
- J. DURIEUX (APRR) Secrétaire Général section CFE-CGC BTP Autoroutes,

- AREA

- Eric PIZZORNI DSE CFE-CGC AREA

Absents excusés : Karsten BEYER, Président UR, UD 21, Monique PONTILLO

1 mn de silence pour Bruno DARCE

RAPPEL engagements CFE-CGC APRR



Synergie avec AREA

- **Déontologie dans les actions menées, y compris dans l'assistance à un salarié en difficulté,**
- **Mise en valeur des forces d'APRR en respect de nos obligations de Concédant et d'Exploitant,**
- **Veille au respect des engagements d'APRR vis-à-vis des évolutions des Directions et des Districts et Agences Péage,**
- **Accompagnement des nouvelles organisations en permanence et de manière concertée**

BILAN DE L'ANNEE ECOULEE



- Secteur Autoroutier : conjoncture économique
- Groupe EIFFAGE, APRR, CFE-CGC APRR

Bureau CFE-CGC EIFFAGE

1 Réunion/an avec P. BERGER

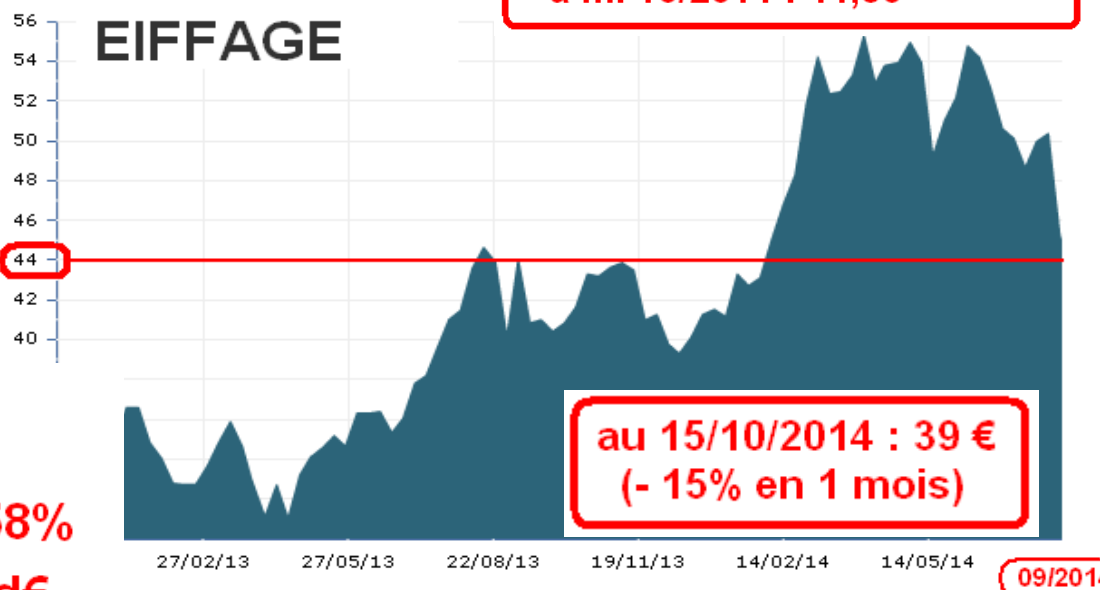
Salariés actionnaires

Actionariat

1. Salariés	28,10%
2. Bpifrance Participations	20,10%
3. Sicavas Eiffage	19,98%
4. Blackrock	5,70%
5. Eiffaime	5,50%
6. Amundi	5,43%
7. Autocontrôle	2,40%

53,58%
+ 2 Md€....

Cours EIFFAGE



Cours SACYR 2014 : 4 € ..

BILAN DE L'ANNEE ECOULEE (APRR)

- **Conjoncture**

- **dans les TP** (A. SUARDI)
- **dans le secteur autoroutier** (J. DURIEUX)
- **chez EIFFAGE,**
- **chez APRR,**
- **chez AREA** (E. PIZZORNI)

BILAN DE L'ANNEE ECOULEE (APRR)



- **Médias et l'Etat vent debout contre...**
- **Renforcement** structure financière du **Groupe APRR**
Financement Contrat de Plan, Plan de relance,,,

- **Points sur les AE**

2014/2015 CFE-CGC demande d'un
contrôle sur les salaires annuels
perçus en référence aux RAG

- NAO 2014 (+ 1,5% pour inflation à +0,64%) avec garantie mini 0,9 % augmentation générale,
- EBITDA : 69.6% en 2013 pour 69.4 % en 2012,
- Intéressement + Participation + prime spéciale Int : 17 M€ en 2013 (+ 6% qu'en 2012), I+P le plus élevé d'APRR,
- Note DEX sur les VL (4 places) de service à usage étendu à titre privé rayon 50 km (+120 salariés impactés), à relancer pour les électros,

NEGOCIATIONS EN COURS



- Réorganisation de la DEX

- Fiches de fonction, délégations, Mandats
- Promotion par mobilité (+ 40 salariés promus en 2013), c'est la politique EIFFAGE + accompagnement des promus
- Astreinte (pas de perte en 2013),
- Fonctionnement des districts (+ NEX 1 & NEX 2),
- Fonctionnement des agences péage

1 note CFE-CGC envoyée le 25/06/2014 à la DG-DRH-DEX sur les dysfonctionnements recensés

- Pas d'AE Viabilité-Sécurité

- possible une négo à venir sur le travail de la viabilité



PERSPECTIVE DE L'ANNEE A VENIR

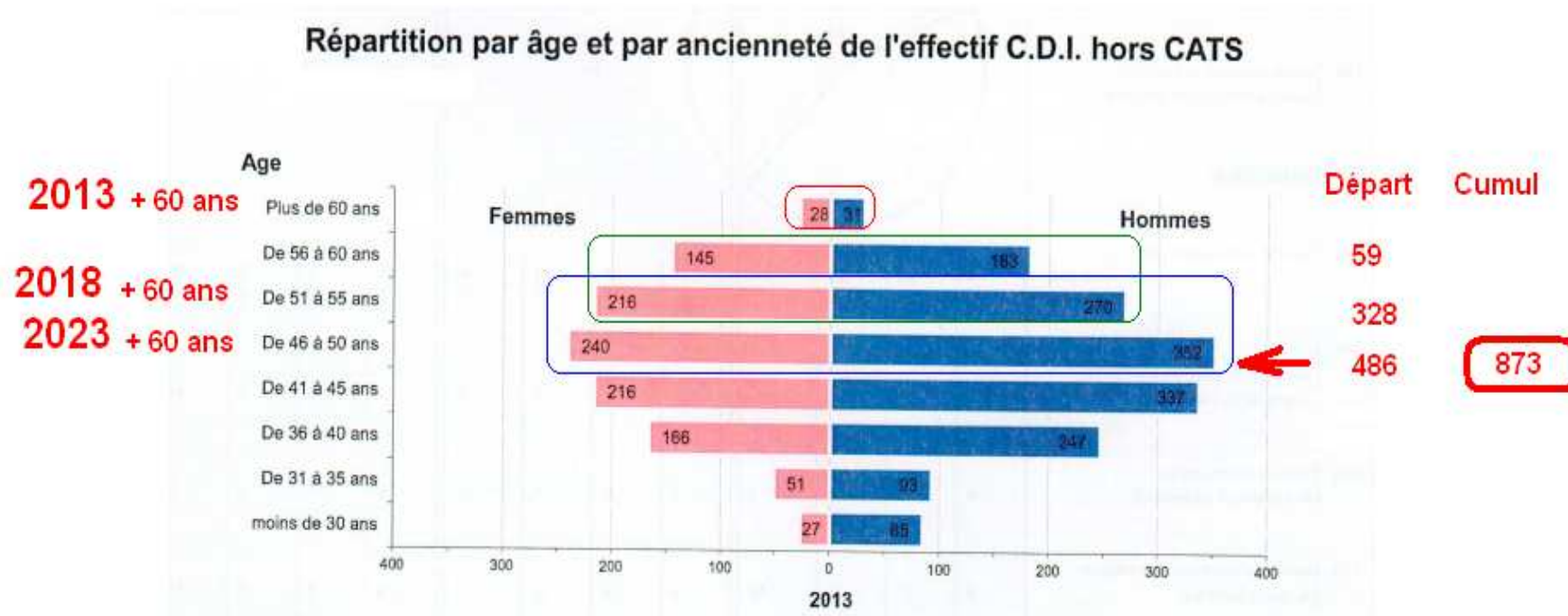
- 1 AE à venir sur la Mobilité au Péage
- Avenant à l'AE sur la participation 2014-2015....
- Contrat de génération ; des AE à venir (DIF, pénibilité, formation...),
- Demande CFE-CGC d'un AE sur la forfaitisation de l'Ast des Cadres
- Demande CFE-CGC de la mise en place d'une Haute Maitrise de qualification (commun APRR et AREA),
- veille interne sur les RPS et les personnes en souffrance au travail,
- Ethique dans l'attribution des MFA et PSO

**Fil directeur...
Nos engagements en 2013**

GPEC

Promotion Interne ..
Maintien des Seniors...
Recrutement des Jeunes...

- GPEC : une politique APRR sur l'aide au départ en fin de carrière
(PM + 800 salariés vont partir naturellement d'ici 7-8 ans),



Extrait du bilan social 2013



Nouvelles élections 2013 CE-DP et incidence des nouvelles règles de représentativité

- Loi
- Réorganisation de la DEX

Représentativité APRR		
Listes	2013	2010
CFDT	26,02%	21,99%
SUD	19,49%	20,64%
CGT	17,87%	17,58%
CGC	15,73%	14,96%
FO	14,44%	13,07%
CFTC	2,96%	5,09%
FAT	0,00%	1,49%
CNSF	3,48%	5,18%
Total	100,00%	100,00%

Représentativité catégorielle CGC	
Directions centrales	38,51%
DR Paris	13,04%
DR Rhin	20,64%
DR Rhône	21,74%
APRR	22,37%

→ un seul regret ; l'éviction du vote des Cadres Adjoints à CD,
en plus des Chefs de District et des Chefs d'Agence Péage

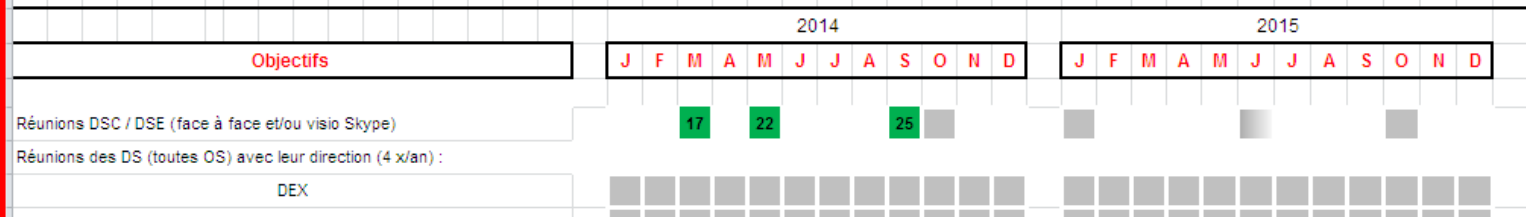
Fonctionnement CFE-CGC APRR

- Pilotage par Tableau Bord et reporting
- Communication et veille interne
- Point budget CFE-CGC APRR et C.R. expertise des comptes par la CFE-CGC BTP,
- Point sur les adhésions (94 en 2014, 85 en 2013)
- Formation CFESS



CFE CGC - Tableau de bord / Planification 2013 - 2016 - Mis à jour le 03/10/2014 15:25

LEGENDE : ■ Objectif atteint ou dans les délais ■ Objectif légèrement sous la cible ou prenant du retard ■ Objectif non atteint ou hors délai ■ Non engagé ou



Réunions DSC / DSE (face à face et/ou visio Skype)

Réunions des DS (toutes OS) avec leur direction (4 x/an) :

DEX

Paris

Rhin

Rhône

Rencontres informelles des seuls DS CFE-CGC :

DEX

Paris

Rhin

Rhône

Echanges DSC avec le DG / le DRH et le DEX

Rencontres dans les unités des DS avec cadres

PLAN ACTION

Objectifs	Actions à mettre en œuvre	Cible à atteindre
Dans chaque négociation ou la signature de la CFE-CGC est requise, demander systématiquement des mesures en faveur de l'encadrement si non prévu alors que le collègue 2, maîtrise de qualification, lui est pris en compte.	Action prévu dans le futur AE sur la mobilité au péage, sur la mise en place de NEX1 & NEX 2, sur la pénibilité (liée à l'astreinte), l'aide au départ anticipé de salariés proches de la retraite	Au moins 2 AE signés sur 1 an glissant avec des mesures en faveur de l'encadrement
Mise en place d'un contrat de Génération (recruter des jeunes et conserver plus longtemps des anciens en leur donnant la possibilité de travailler autrement ou moins de 35H/sem), faire du Tutorat, de la formation	AE signé mais pas en plein rendement;; opportunité de relancer cet AE dans le cadre des négos 2014 et de la volonté de la DG de faire partir sur volontariat des effectifs un peu tôt avant la retraite	départ 20 managers (+58 ans) sur 1 an glissant
Forfaitisation de l'astreinte des cadres et si possible, pour les maîtrises mais uniquement sur la partie Astreinte,	relance négo avec la DGDRH + la DEX au 2eme semestre 2014	signature d'un AE en fin T4-2014

Négocier un AE sur la réorganisation compte tenu du nombre de salariés nouvelle organisation mise en place par objectifs du Concédant, l'Etat

Négocier des avantages pour les collèges d'une haute maîtrise pour l'encadrement faire cotiser les cadres d'astreinte maîtrises cadres....

VEILLE ACTIVE

Qui remonte l'info ?	Date	En provenance d'où ?	Thème
salariés vers DSE.	au fil de l'eau quand un évènement se produit	Districts, agences péage DR DEX	Réorganisation de la DEX
réorganisation de la viabilité - sécurité	au fil de l'eau quand un évènement se produit	Districts, agences péage DR DEX	Mise en place NEX 1 & NEX 2



ORGANISATION DE LA CFE - CGC APRR

- 1 DSC - B. AVERSENQ
- 4 DSE - Direct. Centrale : JF. VALDENAIRE
 - DR Paris : M. DECRAENE
 - DR Rhin : Y. MARY
 - DR Rhône : O. LEMAIRE
- Représentants - 4 CCE - 10 CE,
 - 14 DP - 2 CHSCT,
 - 10 RS CCE - CE & CHSCT
- le BUREAU



Bureau de la section



Renouvellement des Membres du BUREAU

Postes	Nouveau BUREAU	Bureau SORTANT
Secrétaire général	Michel DECRAENE	Bernard AVERSENQ
Secrétaire adjoint	Thierry DECORSIER	Isabelle DEFRANCE
Trésorier	Yves MARY	Michel DECRAENE
Trésorier adjoint	Olivier LEMAIRE	Yves MARY
Référent Maitrise	Dir. Cent. Martine MALDANT DR PARIS Stéphane BARBIER DR RHIN Jean-Christophe FEBVRE DR RHÔNE Angélique ASSET Christine NIQUET-PIESVAUX	Sylvie SUDRE Olivier LEMAIRE

→ le Bureau se réunit 1 à 2 U/an...

+ 1 réflexion sur l'organisation du travail d'un Manager élu

2015 - 2016 : des évolutions possible chez nos DS

AGE - Votes des adhérents

- Approbation à l'unanimité du Rapport annuel de gestion 2013 (ppt présenté),
- Approbation à l'unanimité des comptes annuels,
- Approbation à l'unanimité du nouveau bureau



Questions Diverses :



- Réorganisation dans les grandes entreprises et risques psychosociaux,
- Questions écrites reçues
- Questions ...

Questions écrites reçues

- VL service affecté avec usage à titre privé => OUI
- Perte VL de service affecté (*),
- VL pour électro + intervention à domicile (*),
- Charge de travail trop importante (*),
- Problème du management de proximité (*),
- Sureffectif théorique par rapport à l'effectif réel (*),
- Négo sur la pénibilité liée à l'astreinte,
- congés liés à l'ancienneté,

(*) les questions sont prises en compte et seront suivies dans les tableaux de Bord et les reportings

Questions écrites reçues (suite)

- Perte d'astreinte péage pour les responsables (*),
- Gestion de l'astreinte et coupure des 11H entre 2 postes en DR RHIN,
- Habilitation Astreinte pour les agences péage (*),
- Retraite par capitalisation des Cadres(AE de + 20 ans, optimisation possible ? (*))
- Entrée des NTIC dans la vie professionnelle et personnelle ; limite entre les 2 (*)

(*) les questions sont prises en compte et seront suivies dans les tableaux de Bord et les reportings

Bonne suite du programme
et
à l'année prochaine



Merci de votre présence,

FIN DE L'A.G.E

Place au déjeuner

et

... à la prochaine A.G.O.