



REORGANISATION DEX : interrogations et/ou opportunités ?

Voilà, nous y sommes !

Des documents d'information viennent de parvenir à CFE-CGC et vous en disposez probablement à cet instant. Si ce n'était pas le cas, rapprochez-vous de vos élus CFE-CGC avec lesquels vous êtes encouragés à dialoguer. Connaître le vrai contenu de ces documents « officiels » reste un gage de non déformation ou rumeur... c'est déjà ça !

Et maintenant ?

Comme toujours, dès l'annonce d'un changement, des interrogations voient le jour et les réponses arrivent au fil du temps, celui de l'avancée des décisions.

Obtenir toutes les réponses, notamment les individuelles, demeure le but principal de tout un chacun.

Au lancement de l'information (*nous en sommes-là*), il faut savoir s'interroger et bien sûr se rapprocher des collègues CFE-CGC.

Votre confiance en nous sert à cela et nous avons la volonté de comprendre, de vous écouter, de vous accompagner et d'assurer un relais fort et unitaire.

Dans une réorganisation telle que celle-ci, l'encadrement reste impacté tout en étant sollicité pour porter le projet.

Interrogations et/ou opportunités ?

Bien entendu, s'interroger va de soi. C'est comme cela que l'on peut être soit inquiet, soit rassuré. Pour se rassurer, il faut passer à l'action, celle d'une voix forte de CFE-CGC !

Notre engagement est de trouver les réponses ou de créer les conditions favorables à en obtenir une.

Génétiqument, notre leitmotiv consiste à discuter avec la direction pour que le changement soit positif. Comme toute réorganisation, elle peut générer des opportunités... TRAVAILLONS ENSEMBLE !

Pour la CFE-CGC APRR :
Bernard AVERSENQ
DSC CFE-CGC APRR



A VOS APPELS !

et voir

www.cgcaprr.fr

Cliquez ! Lisez ! Questionnez-nous !

Le + syndical