SECTION·CFE-CGC·AUTOROUTE·PARIS·RHIN·RHÔNE

FL@SH CFE-CGC APRR

en ligne sur www.cgcaprr.fr

Confédération française de l'encadrement CGC

Vous avez toutes et tous noté que le nouveau projet que l'on a bâti - **avec vous et pour vous** - marquait une dynamique d'action. Le recul nécessaire dans nos métiers respectifs nous rappelle que nous sommes entre l'exécution et la Direction avec des fonctions de managers. **De fait, nous ne sommes ni avec la Direction ni avec les agents, mais avons bien choisi d'être au service de votre/notre avenir dans/et avec l'entreprise.** Alors, notre stratégie passe par :

- de **la réserve dans nos propos** au sein des instances et dans notre communication… *à ne pas confondre avec inertie ou inactivité,*
- de **l'inventivité dans nos relations** à tous les niveaux… *à appliquer pour améliorer la mise en place du projet Evolution pour lequel nous mettrons tout notre poids.*

La future équipe CFE-CGC s'engage à densifier la communication auprès de vous, comme nous l'avons initié récemment :

- **Présence active dans les instances** (CCE, CE, CHSCT, DP, inter autoroutes…) afin de porter la voix des cadres et encadrants APRR travaillant massivement sur le terrain en particulier,
- **Rencontres fréquentes** dans vos unités afin d'écouter finement et de profiter de la chance que nous avons de dialoguer fréquemment avec notre Direction, cela à tous les étages,
- **Affichage** et **News CFE-CGC** pour montrer où nous en sommes de nos promesses d'actions.

Clairement :

- Nous faisons **une force de notre « spécialisation » cadres/encadrants**. Toute notre énergie s'oriente vers vous et notre liberté d'action est réelle, sans interférence avec d'autres intérêts,
- Le **projet CFE-CGC fiable et équilibré** montre des promesses :
  - la **méthode participative** avec le lien terrain/Direction,
  - le **savoir-faire** grâce à l'expérience et la stratégie de négociation cadres/encadrants.
- Chacun peut avoir **des craintes. Aucune honte à cela**. Alors, visons le meilleur futur possible :
  - les **cadres et encadrants expérimentés** qui n'y voient parfois plus très clair et qui aiment se projeter à long terme,
  - les **nouveaux managers** qui doivent trouver leur place, c'est-à-dire le bon positionnement entre « ancienne vie » d'agent et « nouvelle vie » à la tête d'une équipe.
- **La CFE-CGC s'engage sur ses actions et sera là pour vous accompagner y compris individuellement si le besoin s'en ressent et cherchera à faire avancer la société dans le cadre d'AE gagnant-gagnant.**

VOTEZ UTILE, VOTEZ CFE-CGC