

Objet : NEWS CFE-CGC APRR : CCE du 07/07/2015, CE de 07/2015 et sondage CFE-CGC

1/ CCE du 07/07/2015 : l'essentiel

Ce CCE était consacré pour l'essentiel à l'examen des comptes annuels APRR clos au 31/12/2014, des comptes prévisionnels 2015 et de l'utilisation du CICE.

L'examen des comptes a été présenté par le cabinet SYNDEX, choisi par les élus du CCE.

NB : les données transmises aux élus du CCE relevant de la confidentialité des données stratégiques de la société, seule une vision globale peut-être rapportée dans la News.

1-1/ Exercice clos au 31/12/2014 :

La crise mondiale économique et sociale perdure,
un lourd conflit s'est ouvert entre l'Etat et les sociétés concessionnaires d'autoroutes (Groupe Vinci, Albertis et APRR), allant jusqu'au gel des tarifs en 02/2015,

La crise avec l'Etat aura eu pour effet positif d'expliquer le modèle économique des autoroutes à l'Etat qui l'a découvert ; il faut raisonner sur la globalité de la concession et non année par année,
Deux éléments positifs ont eu lieu en 2014 ; la baisse du baril du pétrole et la baisse du taux de change de l'Euro,

La Croissance est très faible en Europe (Europe du sud essentiellement) +0,2% en 2014 pour +0,7% en 2013, et le taux de chômage reste très élevé, ce qui a un impact négatif sur notre trafic,

Le trafic en 2014 s'est redressé avec +2% en global VL+PL, dont + 1,7% pour les PL,

En global le résultat net 2014 est en baisse de 6% par rapport à 2013,

Les dividendes ont servi au remboursement de la dette et au remboursement des actionnaires,
L'opération AREA Participation (recapitalisation d'AREA) s'est bien déroulée comme prévu, ce qui a permis de renégocier la dette (APRR coté 3B+ par 2 agences de cotation) et de faire baisser les frais financiers,

Aspects sociaux : poursuite de la réduction continue des effectifs ; il y en encore quelques marges de manœuvre liées à l'automatisation du péage et à la recherche de gains de productivité dont la baisse des CDD et de l'intérim,

Vieillessement de la population : 442 salariés ont plus de 56 ans en 2014 (16,6 %)

L'ancienneté s'élève et le turn-over diminue,

Gestion prévisionnelle des effectifs :

	2014	2017
Péage	677	590
Viab-Sécu	948	932
Maintenance atelier	261	274
Structure	696	685
Total :	2582	2481 (-3,9% en 3 ans)

La décréte des effectifs est moins forte et moins violente chez APRR que dans d'autres sociétés concessionnaires d'autoroutes en France (Groupe Vinci, Sanef..).

La productivité du secteur autoroutier s'élève y compris chez APRR (+3.2% en 2014),

L'EBITDA est en progression constante, mais moins fort que prévu (70,7% pour le Groupe en 2014).

PM : ADELAC a une marge d'EBITDA très nettement supérieure à celle du Groupe APRR.

L'Intéressement et la Participation versés aux salariés en 04/2015 ont été exceptionnels,

1-2/ Exercice 2015 :

2015 devrait être le début d'un revirement positif pour nos activités ; croissance annoncée +0,6% en France et +1,6% dans la zone Euro, avec début de la baisse du chômage,

Gel des tarifs en 02/2015, alors que les autres transports SNCF, RATP.. continuent à augmenter,

Poursuite du Contrat de Plan dont Horizon 2020 (12 projets retenus),

Sortie de crise en 04/2015 dans le conflit Etat - Sociétés Concessionnaires d'autoroutes,

Signature à venir du Plan de relance vers fin T4/2015 ; 400 M€ pour APRR, 320 M€ pour AREA, et un prolongement de la Concession de 2 ans et 1 mois,
Signature prochaine d'un Avenant avec l'Etat pour la hausse du péage en 2016 et les années suivantes, incluant le rattrapage du gel des tarifs en 02/2015, la prise en compte du doublement de la taxe d'aménagement du territoire ; l'augmentation prévisible de 02/2016 et les tollés qui s'en suivront dans les médias risquent de provoquer quelques remous dans le milieu autoroutier.
Signature à venir d'un autre Avenant pour intégrer TML dans la concession APRR,
Sortie de la Loi MACRON 2 qui met en place l'ARAFER (organisme de régulation des transports ferroviaires qui aura pouvoir pour intervenir dans le milieu autoroutier ; contrôle de l'exploitation, fixation des prix du péage),
Hausse attendue du trafic (VL et PL) en 2015 ; ça se confirme,
Poursuite de la baisse des charges ; baisse du taux des commissions des cartes bancaires, du coût des enquêtes, le tout lié à la montée en puissance des achats centralisés,
Maîtrise des investissements,
Evolution permanente et maîtrise des réductions des effectifs,

En global, le Cabinet Syndex estime que le Groupe APRR est une société bien gérée.

1-3/ Information consultation du CCE sur l'utilisation du CICE (Crédit Impôt Compétitivité Emploi) :
APRR a obtenu en 2014 un crédit d'impôts CICE de 4 M€ (6% de la masse salariale des 2.276 salariés concernés par les critères du CICE) à comparer au 2Md€ de C.A. du Groupe APRR.

Le CICE a été obtenu pour les actions suivantes :

- Développement de logiciels pour améliorer la production,
- Achat de nouveaux matériels plus performants,
- Projet de recherche innovation (dont Horizon 2020),
- Formation et prévention,
- Service aux clients,
- Développement Durable,
- ...

A noter que le montant des travaux et prestations investis ci-dessus (+ 8 M€) est très supérieur au montant du CICE,

VOTE du CCE sur l'utilisation du CICE chez APRR : 4 Pour, 4 Contre, 3 Abstentions

2/ HORS CCE :

2-1 : CE de 07/2015 :

Trafic à fin 06 : +2.3% APRR, +2,2 % en cumul 2015, supérieur aux prévisions,

Recettes péage : +1,7%,

Sécurité du personnel : 28 AT contre 18 en 2014, sur cet indicateur, Macquarie a demandé des comptes à la DEX pour savoir pourquoi on est si dégradé par rapport aux années antérieures (< 10) ; le ratio des TF des accidents du travail de leurs exploitations (autoroutes, ports maritimes, aéroports) se situent entre 5 et 7%,

Sécurité des clients : 18 tués contre 16 en 2014,

Signature d'un AE chez APRR sur le Don de jours de repos (les 5 OS sont signataires) pour un enfant gravement malade, don de jours de repos qui a été également étendu au conjoint (au sens large) gravement malade,

Renouvellement d'AE à venir sur l'égalité professionnelle F/H.

Mise en place d'une action chez APRR pour faire labelliser la démarche égalité des chances et diversification,

Groupe EIFFAGE : août 2015 : début du déménagement des + 1.500 salariés du Groupe qui travaillent en région parisienne et qui vont tous aller s'installer dans le Campus EIFFAGE à Vélizy ; tout doit être en place pour courant septembre 2015,

Annulation de la fête de la Saint-Apollinaire en 09/2015 pour cause de réduction budgétaire du budget de la DRH. A l'unanimité, les élus du CE des Directions Centrales ont indiqué au DRH que c'était un très mauvais signal de supprimer une manifestation de quelques milliers d'euros quand APRR annonce en même temps d'excellents résultats pour 2015. Il faut rappeler que la fête de la Saint-Apollinaire remplaçait déjà, depuis plusieurs années, plusieurs autres manifestations sur St Apo. Cette manifestation était un des rares rassemblements de tous les salariés du siège pour se rencontrer et également pour rencontrer des salariés de l'exploitation,

Annulation par la DRH d'une note donnant la possibilité pour les cadres de prendre des ½ J RTT ; la DG ne voulant pas l'étendre aux autres catégories de personnels pour des problèmes d'ordonnancement insolubles,

2-2/ Sondage CFE-CGC auprès des Cadres et de l'Encadrement : RAPPEL

La CFE-CGC a lancé fin juin 2015 un 3eme sondage auprès des Cadres et des Maîtrises d'Encadrement sur les CONDITIONS DE TRAVAIL DES MANAGERS,

Une News de rappel sera prochainement envoyée à tous ceux qui sont concernés par ce sondage qui prendra fin le Jeudi 27/08/2015 à minuit,

Les résultats de ce 3^{ème} sondage seront traités de façon anonyme, analysés en liaison avec des experts CFE-CGC de la Confédération et mis en corrélation avec le sondage mensuel Baromètre STRESS CFE-CGC national de manière à bien prendre en compte au niveau APRR :

- Le contexte général au niveau national et international,
- Les contraintes de réorganisation permanente de notre société,
- Les problèmes personnels,
- Les cas particuliers de situation au travail.

Les résultats seront exploités par la CFE-CGC pour améliorer ses actions et son efficacité au service du Management.

En 2016, un 4^{ème} sondage sera lancé auprès de l'ensemble des salariés des collèges 2 et 3.

Pour la CFE-CGC APRR – Bernard AVERSENQ - DSC CFE-CGC APRR