

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2010 - 2013



**Profession de Foi 2010**



en ligne sur [www.cgcaprr.fr](http://www.cgcaprr.fr)

Confédération française de l'encadrement CGC

**Cadres, Encadrants, Ingénieurs, Techniciens  
Agents de Maîtrise, Force de vente ...**

**Vous allez être appelés à voter pour élire vos représentants**

**Choisissez bien qui va vous représenter, vous défendre  
et préserver vos intérêts dans une société en perpétuelle évolution**

**→ DANS VOTRE INTERET, VOTEZ POUR LES CANDIDATS CFE-CGC, seul SYNDICAT CATEGORIEL**

**La CFE-CGC s'engage à :**

- Signer des A.E. GAGNANT-GAGNANT pour les salariés et l'entreprise ; depuis 2007, cherchez une autre OS qui a signé autant d'AE dans cet esprit que la CFE-CGC ?
- Veiller au respect des engagements de la Société suite aux réorganisations des Directions : aucun licenciement économique - aucune mutation forcée, tout en saisissant les opportunités d'évolution positive pour les salariés,
- Poursuivre une politique de hausse annuelle soutenue des rémunérations (on a vu en 2010 ce que cela a donné de la ne pas signer un AE gagnant-gagnant : 30% de perte des hausses négociées des rémunérations),
- Relancer des négociations sur une forfaitisation de l'astreinte des cadres et des maîtrises en partie en profitant de l'expérience acquise sur la forfaitisation des rémunérations des cadres.
- Veiller au respect de la Parité Femme-Homme, à l'intégration des salariés ayant un handicap, à faire travailler autrement les seniors qui veulent continuer une activité,
- Finaliser dans les CE-CCE (avec d'autres OS) une nouvelle gestion des locaux vacances pour faire partir le maximum de salariés APRR-SIRA et leurs familles à des prix encore plus compétitifs (AREA et ASF l'ont déjà fait),
- Informer et communiquer plus rapidement grâce au site [www.cgcaprr.fr](http://www.cgcaprr.fr), et à la Newsletters CFE-CGC,
- Continuer à exploiter les résultats du Sondage 2009 sur le stress auprès des collègues 2 et 3 pour que la démarche prévention du stress et autres maladies psychosociales au travail apporte des résultats concrets,
- Mettre en place une veille interne à la CFE-CGC pour détecter au plus tôt les conflits latents en vue de les traiter positivement ; nommer un(e) correspondant(e) Maîtrise d'Encadrement et un(e) maîtrise de qualification,
- Négocier des avantages pour les collègues 2 et 3 (création d'une haute maîtrise pour l'encadrement assimilée IAC, mise en place d'un Perco, utilisation étendue des voitures de services et de fonction, recherche d'un accord permettant à l'encadrement qui le souhaite de quitter le logement de fonction,...)
- Gérer de façon moderne la CFC-CGC-APRR (téléconférence, visio, courriels pour optimiser le temps, réduire les km voiture, le papier...),
- Soutenir et accompagner les salariés de l'encadrement en situation difficile avec leur employeur



# SECTION CFE-CGC AUTOROUTE PARIS RHIN RHÔNE



## ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2010-2013

Comité d'Établissement - Délégués du Personnel  
Collèges CADRES ET MAÎTRISE



en ligne sur [www.cgcaprr.fr](http://www.cgcaprr.fr)

Confédération française de l'encadrement CGC

➔ **DANS VOTRE INTERET, VOTEZ POUR LES CANDIDATS CFE-CGC, seul SYNDICAT CATEGORIEL des Cadres, Ingénieurs, Techniciens, Agents de Maitrise et Force de Vente**

**Pour que l'Encadrement et la Maîtrise se donnent le pouvoir d'utiliser les instances représentatives et que la signature de la CFE-CGC ne soit pas contestée, il est indispensable que sa représentativité soit forte**

### Être présents au C.E.

Le CE est une instance de répartition du budget social, **ET C'EST AUSSI**

- l'instance par laquelle nous sont communiquées les informations importantes sur l'évolution de chaque établissement ;
- les CE élisent les membres CHSCT

**La CFE-CGC défendra vos positions au sein des instances sociales**

### Dans chaque Établissement

La présence de la **CFE-CGC** dans votre établissement lui confèrera un poids réel dans les négociations. Elle lui permettra d'être entendue sur les revendications corporatistes, mais aussi individuelles. Elle pourra assurer une veille sociale et relayer au mieux les informations sur la vie de l'entreprise.

**Une représentativité massive pour des négociations réussies**

### Être présents au C.C.E.

Le CCE est l'instance où se font les annonces et les discussions sur les grands projets :

- C'est là que « seront » négociées les restructurations ;
- Il est au cœur de la vie économique de l'entreprise.

**Au travers de la CFE-CGC, vous serez tous représentés au moment des décisions qui engagent l'avenir de l'entreprise**

### Une force syndicale majoritaire

qui représentera l'ensemble de l'encadrement et de la maîtrise au niveau APRR/DG :

- pour contrôler le strict respect des lois et des Accords d'Entreprise ;
- pour pouvoir exprimer toutes nos revendications légitimes ;
- pour permettre à la **CFE-CGC** de représenter majoritairement l'encadrement et la maîtrise dans les négociations et les Accords d'Entreprise.

### Être présents aux D.P.

Les DP sont l'instance pour :

- présenter les réclamations collectives ;
- garantir l'application du code du travail, de la convention collective et des accords d'entreprise ;
- intervenir auprès de l'Inspection du Travail.
- les DP élisent les membres du CHSCT.

**Pour toutes informations complémentaires :**

**DSC**  
**B. AVERSENQ**  
**06.79.32.47.91**

**DSE Dir.Centrales**  
**J.F. VALDENNAIRE**  
**06.32.90.09.10**

**DSE DR PARIS**  
**M. DEGRAENE**  
**06.37.97.33.46**

**DSE DR RHIN**  
**Y. MARY**  
**03.81.50.12.84**

**DSE DR RHÔNE**  
**C. MILAN**  
**06.88.39.24.10**

Le **+**syndical