



Agir pour vous, membres des collègues pour lesquels nous sommes élus, c'est aussi prendre en compte vos réalités quotidiennes. Ce « sondage » s'inscrit bien dans cela. Avec **votre réponse, donc avec votre implication active**, nous saurons mieux répondre à vos attentes... c'est clairement l'une de vos demandes. Prenez **5 minutes...** pour vous et pour faire avancer vos idées :

## Thème général : les conditions de travail des managers.

Spontanément, vous diriez que vos conditions de travail – au sens large - :

- S'améliorent       Ne se modifient pas       Se dégradent

Spécifiquement dans votre rôle d'encadrant, responsable d'une équipe. Vos conditions de travail :

- S'améliorent       Ne se modifient pas       Se dégradent

### Dans le détail :

Le relationnel avec votre propre hiérarchie est-il :  Très bien    Bien    Insatisfaisant    Très insatisfaisant

L'ambiance avec votre équipe est-elle :  Très bien    Bien    Insatisfaisante    Très insatisfaisante    Sans objet (\*)

Le rythme de travail :  En hausse    Sans évolution    En régression

Et vous le jugez :  Tenable dans le temps    Non durable en l'état

Votre ressenti :  Charge plutôt planifiable    Urgence de plus en plus fréquente

Votre -présence avec vos équipes est-elle :  Suffisante    Insuffisante

Si « insuffisante », est-ce lié :  A la profusion de dossiers    Aux réunions nombreuses

A des groupes de travail    A l'administratif    Au management à distance    Autres (\*\*)

L'utilisation de la messagerie, du PC portable, du téléphone/smartphone vous paraît :

- Sans souci    Invasive    Contraignante

L'équilibre vie professionnelle – vie privée est-il satisfaisant  Oui    Non

Vous sentez-vous bien dans votre rôle de manager/encadrant :  Oui    Non    Sans objet (\*)

Vous êtes récent dans la fonction (< 18 mois), estimez-vous être suffisamment accompagné :

- Oui    Non    Sans objet (\*)

Qu'avez-vous envie de nous dire :

Prochain thème que vous souhaiteriez dans un futur sondage CFE CGC : .....

Merci beaucoup et n'hésitez pas à nous rejoindre, voire à prendre un mandat aux prochaines élections professionnelles de 2016. **A retourner à votre DSE ou à un élu CFE-CGC de façon totalement anonyme** (voir les noms dans la News).

(\*) Sans objet car pas d'équipe à gérer en direct   (\*\*) autres : à préciser si vous le souhaitez