



Suite tournée CFE-CGC

en ligne sur www.cgcaprr.fr



Confédération française de l'encadrement CGC

En travaillant sans bruit, la CFE-CGC ne montre pas tout ce qu'elle fait POUR VOUS...

Aussi, nous organisons depuis début septembre LA TOURNEE DES UNITES (Districts, Agence péage, Sites DR, Sites Directions Centrales) pour venir vous présenter notre programme et vous écouter (des réunions de 1H environ, sont prévues en fin de journée et indiquées par voie d'affichage site par site (Ordre du jour : présentation des actions CFE CGC réalisées ces 3 dernières années, les grandes lignes des actions à venir avec les élections, le besoin de représentation CFE CGC pour améliorer son impact vers les collèges 2 (maitrises) et 3 (cadres)..)

Les premières réunions ont montré un vif intérêt des salariés pour nos actions passées et à venir et une forte attente pour les représenter au sein des différentes instances, dans les négociations à venir ou pour les accompagner dans le changement et notamment dans le cadre de la réorganisation de la DEX.

Cette réorganisation de l'Exploitation va se dérouler sur 2-3 ans ; nous n'en sommes qu'au début. A ce jour la DEX en est au recrutement (par promotion interne essentiellement) de plus de 30 nouveaux managers dans les postes à pourvoir au sein de la DEX.

Lors de nos tournées CFE-CGC, nous avons bien entendu vos attentes de faire clarifier par la DEX (ou DRH) les points sur lesquels l'encadrement n'a pas eu de réponses à ses demandes ou des réponses non conformes aux engagements du DEX (engagement sur des mesures d'incitations financières pour ceux qui évoluent, clause de mobilité non systématique dans les avenants pour ceux qui ne mutent pas de site, absence de réponse aux différentes questions posées par les salariés sur des points liés à leurs nouvelles fonctions, ou sur des mesures d'accompagnement dans le cadre de la note DEX Trajectoire, notamment en cas de mutation avec déplacement de toute la famille...),

Contrairement à d'autres OS qui refusent toute évolution dans l'entreprise, refuse de signer des accords, puis le lendemain appel à la grève sur les même thèmes, comme pour la grève illimitée du 23/09/2013, la CFE-CGC ne joue pas ce jeu-là.

La CFE-CC, elle, s'engage à accompagner le changement qui permet des avancées notoires pour les salariés (il n'y a jamais eu sur les 10 dernières années autant de promotions dans la DEX que cette année !!). Mais cela n'est pas suffisant, il faut aussi penser aux autres salariés. La CFE-CGC continuera à travailler et à avancer par le dialogue gagnant-gagnant pour les salariés et l'entreprise et s'engage à faire remonter les problèmes liés à la réorganisation de la DEX (ou d'autres) à la DRH-DEX en vue de trouver des solutions aux problèmes soulevés et aux questions sans réponse.

Pour ceux qui seraient intéressés par nos actions et qui ne pourraient pas venir à l'une des nombreuses réunions, vous pouvez nous faire part de vos remarques et suggestions en nous envoyant un courriel à cfe-cgc.aprr@orange.fr

Le DSC CFE-CGC APRR ; Bernard AVERSENQ – 06.79.32.47.91