



L'organisation se met en place avec vos nouveaux élus maitrises et cadres après une campagne positive. Nous faisons en sorte de passer aux actions en application de notre ligne directrice pour ces 3 ans. Nous densifions notre communication entre élus CFE-CGC pour qu'ils vous informent au fil de l'eau et **nous vous invitons à les solliciter**... leurs noms apparaissent en bas de page.

Le jeudi 9 mars, nous avons négocié la NAO... en quelques mots, CFE-CGC a pris une part importante dans la négociation par plusieurs actions et 3 avancées :

- + **revalorisation des Liber-t Escapade et Evasion** afin de compenser le surcoût engendré pour les collègues disposant de véhicules de fonction et se déplaçant de plus en plus sur le réseau. Le gain est symbolique et tous les salariés en bénéficient. **Nous étions force de proposition.**
- + **une revalorisation de l'astreinte** de l'ordre de +5 % pour chaque indemnité, majoration... idem pour les heures exceptionnelles. **Nos revendications ont été entendues.**
- + **un pourcentage d'augmentation cohérent.** La négociation a débuté à +1.1%, + 1.3 %... nous avons argumenté sur l'implication des maitrises d'encadrement et cadres dans la réussite de Synergie Dex ... +1.5 %. **La direction a mis en avant notre argumentation "Synergie Dex".** Associée à cela, *une négociation "Travail sous circulation" s'engage le 18 avril, nous y travaillons.*



Nous avons demandé à la DRH à ce qu'une **réponse** soit donnée aux managers d'équipes mixtes **APRR - AREA pour disposer d'un accès aux « portails » RH** ou autre solution temporaire... les MIR et le management au quotidien l'imposent !

Un process a été diffusé pour permettre (certes tardivement, mais réellement) une avancée notable pour les collègues et le personnel concerné. Faites-nous des retours pour agir encore.

Une action concrète de CFE-CGC.